



NR: 2749/UCRM/01.06.2012

Către: Inspectoratele Teritoriale de Muncă

În atenția: doamnei/domnului inspector șef

Având în vedere solicitările formulate de ITM Brașov și ITM Alba transmise și înregistrate la Inspecția Muncii sub nr. 2749/12.03.2012, respectiv 3211/22.03.2012, și pentru o interpretare și aplicare unitară a modalității juridice în care își desfășoară activitatea personalul medical din cadrul cabinetelor medicale, spitalelor și sportivii de performanță, raportat la prevederile Legii nr.53/2003 republicată, ale Legii nr.287/2009 Codul civil-republicat, precum și ale Legii nr.571/2003 – Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, vă comunicăm următoarele, ținând cont și de precizările furnizate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale:

În conformitate cu dispozițiile **art.10 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii**, republicată, „*contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.*”

Prevederile **Legii nr.287/2009-Codul civil**, republicată, definesc la **art.1166** contractul ca fiind „*...acordul de voință dintre două sau mai multe persoane cu intenția de a constitui, modifica sau stinge un raport juridic*”, iar la **art.1167** și **art.1168** se stabilește că „*Toate contractele se supun regulilor generale din prezentul capitol. Regulile particulare privitoare la anumite contracte sunt prevăzute în prezentul cod sau în legi speciale. Contractelor nereglementate de lege li se aplică prevederile prezentului capitol, iar dacă acestea nu sunt îndestulătoare, regulile speciale privitoare la contractul cu care se aseamănă cel mai mult...*”

Potrivit **art.7 alin (1) pct.2.1. din Legea nr.571/2003 privind Codul fiscal**, cu modificările și completările ulterioare, orice activitate poate fi reconsiderată ca activitate dependentă dacă îndeplinește cel puțin unul din următoarele criterii :

- *beneficiarul de venit se află într-o relație de subordonare față de plătitorul de venit, respectiv organele de conducere ale plătitorului de venit și respectă condițiile de muncă impuse de acesta, cum ar fi atribuțiile ce îi revin, modul de îndeplinire a acestora, locul desfășurării activității, programul de lucru;*
- *în prestarea activității, beneficiarul de venit folosește exclusiv baza materială a plătitorului de venit, respectiv spații cu înzestrare corespunzătoare, echipament special de lucru sau de protecție, unelte de muncă sau altele asemenea și contribuie cu prestația fizică sau capacitatea intelectuală, nu și cu capital propriu;*
- *plătitorul de venit suportă în interesul desfășurării activității cheltuielile de deplasare ale beneficiarului de venit, cum ar fi indemnizația de delegare-detașare în țară și străinătate, precum și alte cheltuieli de această natură;*

- *plătitorul de venit suportă indemnizația de concediu de odihnă și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă în contul beneficiarului de venit.*

Potrivit **art.2 alin. (1)** din **Ordonanța nr.124/1998, privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale** – republicată, „*în cabinetul medical individual își exercită profesia medicul titular, care poate avea ca salariați ori colaboratori medici sau orice altă categorie de personal.*” Totodată, potrivit art. 11 alin 1) și 2) „*angajarea personalului mediu sanitar si a altor categorii de personal se poate face de către medic sau, în cazul medicilor asociați, de către medicul delegat. În cabinetele medicale în care sunt încadrate persoane cu contract individual de muncă, salariile se stabilesc prin negociere, cu respectarea nivelurilor minime prevăzute de reglementările legale în vigoare.*”

Apreciem că noțiunea de „**colaboratori**” este cea potrivit căreia medicul care își exercită profesia în una din formele prevăzute la art.1 alin.3 din Ordonanța nr.124/1998- republicată, colaborează cu o altă entitate medicală (cabinet medical individual, clinică medicală, spital, laborator) în baza unui contract civil sau comercial.

Încheierea unui contract civil de prestări servicii cu o persoană fizică, se poate încheia potrivit dispozițiilor Legii nr.287/2009 – Codul civil, republicat, pentru activități care nu au un caracter dependent, permanent în sensul celor prevăzute la art.7 alin. (1) pct. 2.1. din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, astfel cum aceasta a fost modificată prin O.U.G. nr.82/2010.

În considerarea celor prezentate precizăm că pentru activitățile ce au un caracter dependent, în speță, pentru desfășurarea activităților medicale de către medici și asistenți medicali, se impune încheierea unui contract individual de muncă, cu normă întreagă sau cu timp parțial, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz.

În ceea ce privește activitatea sportivilor, **art.14 alin. (1) lit.a și b)** din **Legea nr.69/2000**, cu modificările și completările ulterioare, prevede că sportivul profesionist este cel care, printre altele „*încheie cu o structură sportivă, în formă scrisă, un contract individual de muncă sau o convenție civilă în condițiile legii.*” Iar cel „*...care a încheiat cu o structură sportivă o convenție civilă, i se asigură, la cerere, participarea și plata contribuției la un sistem de pensii, public și/sau privat în condițiile legii.*” Luând în considerare aceste prevederi legale precum și dispozițiile Legii nr.287/2009 – Codul civil, republicată precum și pe cele ale Legii nr.571/2003 – Codul fiscal, cu modificările și completărilor ulterioare, precizăm ca sportivul profesionist încheie cu o structură sportivă numai un contract individual de muncă.

Cu deosebită considerație,

INSPECTOR GENERAL DE STAT

Dantes Nicolae BRATU

