



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Nr.1016/SCRM/14.01.2021

Către: Domnul Dantes-Nicolae Bratu
Inspector General de Stat
Inspecția Muncii

Ref: Raport de activitate pe anul 2020
Serviciul Control Relații de Muncă
Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov

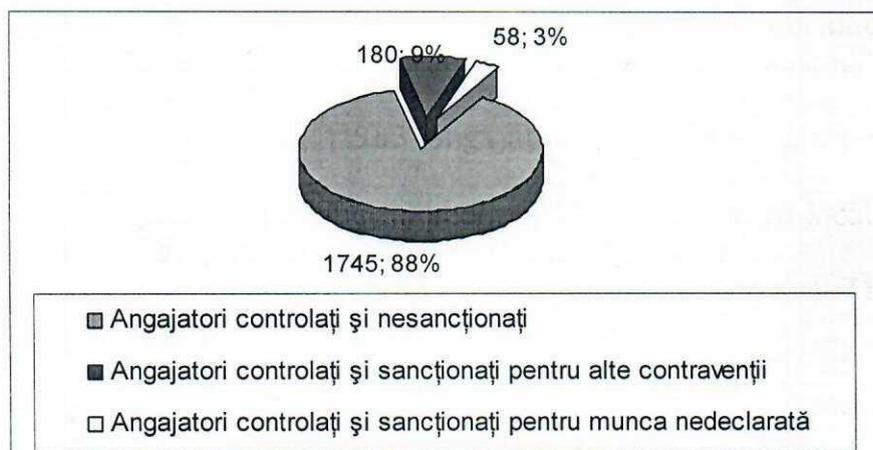
Stimate domnule Inspector General de Stat,

În cadrul **Serviciului Control Relații de Muncă**, în perioada: **IANUARIE - DECEMBRIE 2020** și-au desfășurat activitatea **12** inspectori de muncă.

În perioada raportată:

- au fost controlați **1.983** angajatori, fiind sancționați contravențional **238** dintre aceștia;
- s-au aplicat **1.018** sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:
 - **876** avertismente (din care **162** avertismente scrise și **714** avertismente verbale)
 - **142** amenzi
- s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de **1.643.300 lei**.
- s-au dispus **1.415** măsuri obligatorii vizând remedierea deficiențelor constatate și intrarea în legalitate a angajatorilor controlați.

Grafic, situația se prezintă astfel:



MUNCA NEDECLARATĂ

În anul 2020 activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a vizat, în principal, identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

În perioada la care facem referire s-au efectuat **1.560** controale având ca obiectiv verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la munca nedeclarată, și anume:

- În ceea ce privește primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu ocazia celor **1.560** controale efectuate au fost sancționați pentru utilizarea muncii fără forme legale **47** angajatori.

Au fost identificate **427** persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, dintre care **108** femei. Au fost identificați **4** tineri între 15 și 18 ani prestând activitate fără forme legale de angajare.

S-au aplicat **24** amenzi contravenționale pentru "munca la negru", în valoare totală de **760.000 lei** și **16** avertismente scrise conform art.260(1)e din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

- Pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, s-au aplicat **3** amenzi contravenționale în cuantum de **180.000 lei** și **5** avertismente scrise, conform art.260(1)e¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

- În cele **1.560** controale efectuate s-au aplicat **3** amenzi contravenționale în cuantum de **160.000 lei** pentru primirea la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au avut contractul individual de muncă suspendat, conform art.260(1)e² din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

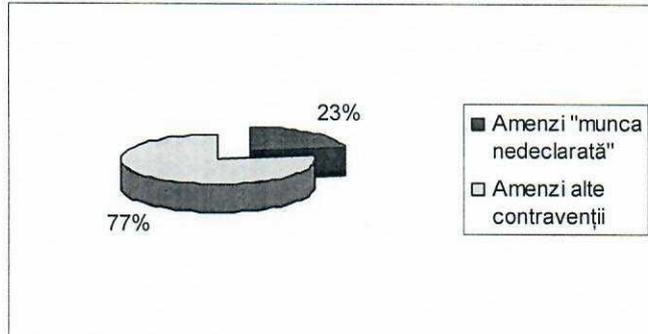
- Pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial s-au aplicat **2** amenzi contravenționale în cuantum de **20.000 lei** și **5** avertismente scrise, conform art.260(1)e³ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

Astfel, cu ocazia celor **1.560** controale efectuate au fost sancționați **58** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la **munca nedeclarată**, reprezentând **2%** din totalul angajatorilor verificați, fiind aplicate în total **58** sancțiuni, și anume: **32** amenzi contravenționale în cuantum de **1.120.000 lei** și **26** avertismente scrise.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Ponderea amenzilor contravenționale aplicate pentru „munca nedeclarată” în raport cu amenzile aplicate pentru săvârșirea altor contravenții poate fi reprezentată grafic astfel:



Astfel, din totalul amenzilor aplicate în perioada raportată, 32 s-au aplicat pentru munca nedeclarată și 110 pentru săvârșirea altor contravenții în domeniul relațiilor de muncă.

Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori, la termenele stabilite prin procesele verbale de control.

În perioada raportată s-au dispus 1.415 măsuri obligatorii vizând, în principal, încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, plata drepturilor salariale și transmiterea în REVISAL a modificărilor clauzelor contractuale.

OBIECTIVE PROPUSE în vederea identificării și combaterii fenomenului muncii fără forme legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov își propune în continuare:

- intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și sancționarea cazurilor de muncă fără forme legale;
- inițierea și efectuarea de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu incidență majoră, cum ar fi: construcții, alimentație publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni), producție (fabrici de pâine, confecții), servicii (spălătorii auto), comerț (complexe comerciale, spații industriale), silvicultură și exploatare forestieră (gatere, producție mobilă);

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

- efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistați că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;
- colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conștientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii la negru și a consecințelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecției sociale pentru angajat, sancțiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);
- protejarea persoanelor care furnizează informații Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov privind utilizarea de către angajatori a muncii fără forme legale prin asigurarea confidențialității;
- acordarea de consultanță de specialitate în domeniul legislației muncii angajatorilor controlați;
- efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorități, respectiv organe de poliție, prefectură, oficiul român pentru imigrari etc.

PETIȚII

Serviciul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

Pe parcursul anului 2020 au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov un număr de **960 petiții (858** repartizate doar compartimentului control relații de muncă și **102** soluționate împreună cu compartimentul securitate și sănătate în muncă).

Cele mai multe dintre acestea reclamă nerespectarea de către angajatori a obligațiilor privind plata drepturilor salariale, nerespectarea duratei timpului de muncă, nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară.

De asemenea, numeroase sesizări au semnalat folosirea la muncă a unor persoane fără întocmirea formelor legale de angajare.

Au fost reclamate și alte încălcări ale legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă, respectiv:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în două zile consecutive în conformitate cu prevederile legii;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului de muncă.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Amenzi contravenționale aplicate în anul 2020

În perioada raportată, în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au fost aplicate **142 amenzi contravenționale** în valoare totală de **1.643.300 lei** pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:

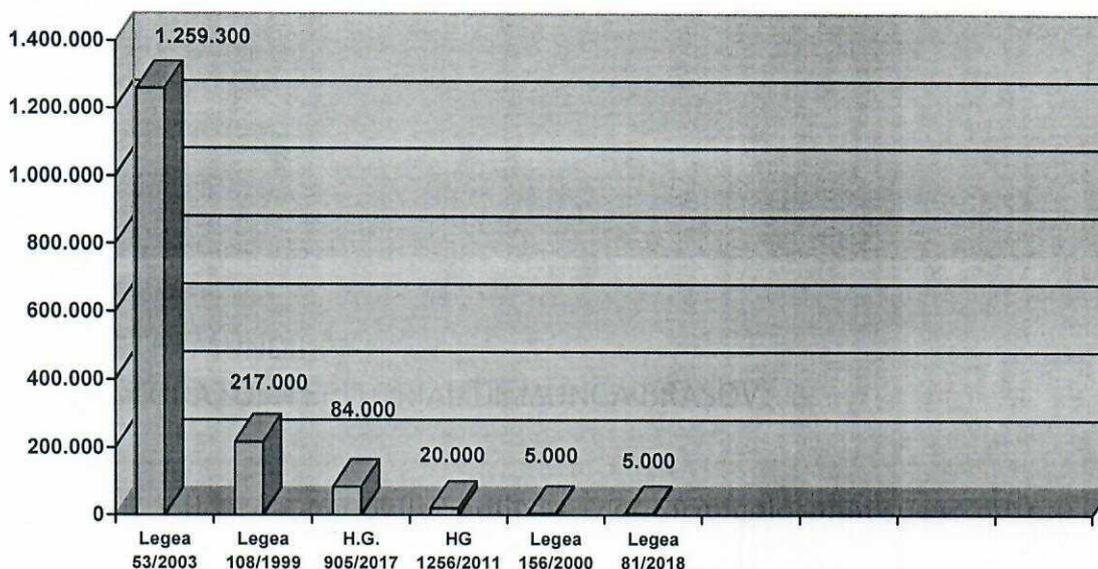
- **2 amenzi** în valoare de **1.300 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)lit.a din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **24 amenzi** în valoare totală de **760.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (munca fără forme legale);
- **3 amenzi** în valoare de **180.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității);
- **3 amenzi** în valoare de **160.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e² din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (primirea la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au avut contractul individual de muncă suspendat);
- **2 amenzi** în valoare de **20.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e³ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial);
- **5 amenzi** în valoare totală de **19.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)lit.i din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **12 amenzi** în valoare totală de **24.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.j din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **41 amenzi** în valoare totală de **94.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)lit.m din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **1 amendă** în valoare totală de **10.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)a din Legea nr.108/1999;
- **22 amenzi** în valoare totală de **147.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)b din Legea nr.108/1999 (neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor obligatorii dispuse de inspectorul de muncă);
- **12 amenzi** în valoare de **60.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)c din Legea 108/1999 (refuzul privind punerea la dispoziție a documentelor solicitate);
- **12 amenzi** în valoare totală de **84.000 lei** pentru încălcarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
- **1 amendă** în valoare de **20.000 lei** pentru încălcarea prevederilor art.22(1) lit.b din H.G. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- **1 amendă** în valoare de **5.000 lei** pentru încălcarea prevederilor art.19 alin.1 lit.g din Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- **1 amendă** în valoare de **5.000 lei** pentru încălcarea prevederilor art.11 lit.b din Legea nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

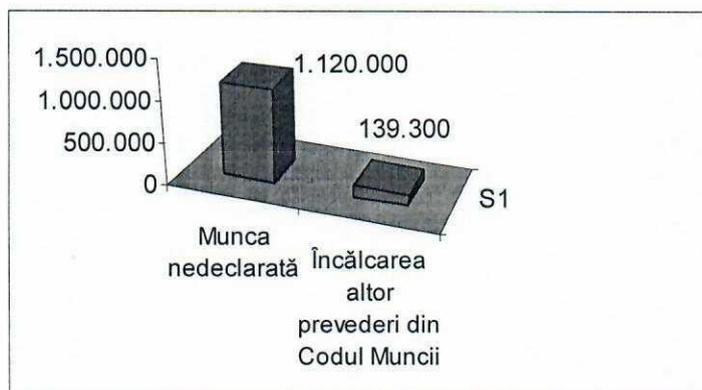
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Redăm grafic valoarea amenzilor aplicate conform celor mai sus expuse:



Prezentăm mai jos ponderea sancțiunilor aplicate în anul 2020, în temeiul art.260 alin.1 lit.e)-e³) din Codul Muncii (pentru „munca nedeclarată”) în raport cu cele aplicate pentru săvârșirea altor contravenții prevăzute în același act normativ.



Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

**Realizarea acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al
Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov pentru anul 2020.**

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc. (punctul IV.6).

În cursul anului 2020, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Compartimentului Control Muncă Nedeclarată din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov au controlat un număr de **1.878 angajatori**, verificând modul în care se respectă prevederile legale referitoare la munca nedeclarată. În aceste controale au fost depistați **118 angajatori care foloseau munca nedeclarată**. Au fost identificate **510 persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă anterior începerii raporturilor de muncă**.

În concluzie, în cursul anului 2020, controalele privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată s-au concretizat în următoarele rezultate:

- **118 angajatori depistați și sancționați pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca nedeclarată;**
- **510 persoane depistate fără forme legale de angajare;**
- **118 sancțiuni pentru munca nedeclarată, dintre care:**
- **82 amenzi în conformitate cu prevederile art. 260 alin 1 lit. e), e¹), e²) și e³) din Legea nr. 53/2003 în valoare totală de 3.250.000 lei și 36 avertismente scrise, astfel:**
 - **65 amenzi în valoare totală de 2.480.000 lei și 17 avertismente scrise conform prevederilor art.260 alin.1 lit. e);**
 - **4 amenzi în cuantum de 220.000 lei și 9 avertismente scrise conform prevederilor art. 260 alin. 1, lit. e¹);**
 - **10 amenzi în cuantum de 520.000 lei și 1 avertisment scris conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e²);**
 - **3 amenzi în cuantum de 30.000 lei și 9 avertismente scrise în conformitate cu prevederile art. 260 alin. 1 lit. e³).**

2. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier (punctul IV.7).

În anul 2020 s-a desfășurat 1 campanie națională, în perioada 26-30 octombrie 2020, efectuându-se cu această ocazie 3 controale și dispunându-se 1 măsură obligatorie de remediere a deficiențelor constatate.

3. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare (punctul IV.8).

În anul 2020 s-au desfășurat 2 campanii naționale, după cum urmează:

- în perioada 24.02 - 06.03.2020 s-a desfășurat campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;
- în perioada 11 - 22.05.2020 s-a desfășurat campania națională pentru verificarea respectării de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Normelor metodologice de aplicare aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.384/2001.

În anul 2020 s-au efectuat 36 de controale având ca obiectiv verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul celor 36 de controale efectuate s-au aplicat 2 sancțiuni scrise, respectiv 1 amendă în cuantum de 5.000 lei față de săvârșirea contravenției prevăzute la art.19 alin.(1) lit.g) din Legea nr.156/2000 și un avertisment față de săvârșirea contravenției prevăzute la art.19 alin.(1) lit.b) din același act normativ.

Totodată, s-au dispus 6 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia (punctul IV.9).

În cadrul Campaniei Naționale desfășurate în perioada 14-19.09.2020 având ca obiectiv verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri,

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

republicată, cu modificările ulterioare, au fost efectuate 21 de controale. Nu au fost constatate deficiențe, astfel că nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale / dispuse măsuri de remediere.

Domeniu	Ian.	Febr.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Total
Numar de registre eliberate	3	5	2	3	2	8	6	-	-	-	-	-	29
Numar de firme solicitante	2	3	1	3	1	2	4	-	-	-	-	-	16
Numar de persoane distincte angajate zilier	668	1010	831	646	805	1006	2847	-	-	-	-	-	7813
Numar de pozitii in registrul de zilieri, din care:	3014	4187	5568	5645	5003	5971	12677	-	-	-	-	-	42875
a.agricultura	1256	2273	2990	2793	3740	3718	9086	-	-	-	-	-	25656
b silvicultura	113	204	1477	2361	1441	1355	2321	-	-	-	-	-	9272
c.pescuit si acvacultura	0	0	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
d. activ. org. exp. Si targuri	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	0
e.publicitate	160	525	259	3	0	0	0	-	-	-	-	-	947
f .activ. interpret. artistica	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	0
g. crest. si reprod. animalelor	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	0
h. activ. de alim catering	98	46	4	0	0	0	13	-	-	-	-	-	161
i.activ. de intret. peisagistica	128	320	555	487	604	577	454	-	-	-	-	-	3125
J .restaurante	945	636	236	0	1	178	621	-	-	-	-	-	5288
k. baruri	51	20	8	0	0	0	75	-	-	-	-	-	154
l. activ. grad. zoologice, botanice si rezerv. naturale	34	42	10	0	14	44	15	-	-	-	-	-	159
m hoteluri si alte facil.de cazare	229	121	29	0	3	99	84	-	-	-	-	-	565
n facil. de cazare ptr vacante de scurta durata	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	0
o activ. ale bazelor sportive	0	0	0	0	0	0	8	-	-	-	-	-	8
p activ. ale cluburilor sportive	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	0

Adrian-Nicolae Reit

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov

Dan-Cătălin Suci

Inspector șef adjunct R.M.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului