



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Nr. 496/SCRM/13.01.2025

Către: Domnul Mihai-Nicolae Ucă
Inspector General de Stat
Inspecția Muncii

Ref: Raport de activitate pe anul 2024
Serviciul Control Relații de Muncă
Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov

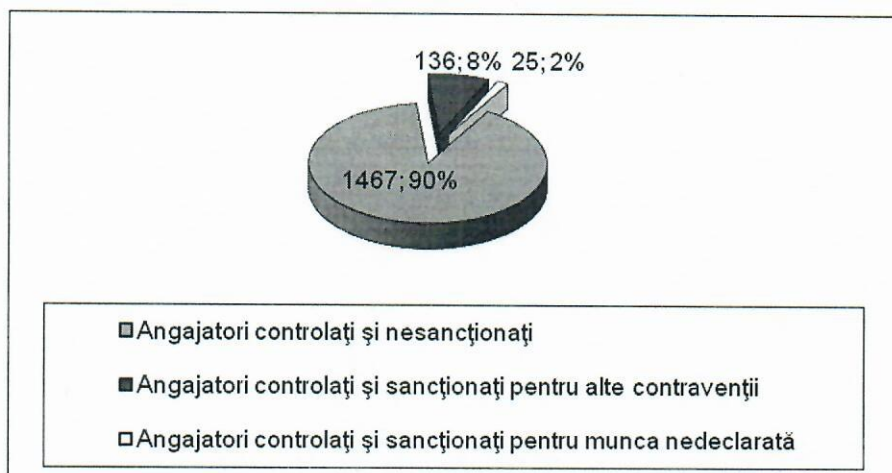
Stimate domnule Inspector General de Stat,

În cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, în perioada: **IANUARIE – DECEMBRIE 2024** și-au desfășurat activitatea 13 inspectori de muncă.

În perioada raportată:

- au fost controlați 1.628 angajatori, fiind sancționați contravențional 161 dintre aceștia;
- s-au aplicat 828 sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:
 - 682 avertismente (din care 67 avertismente scrise și 615 avertismente verbale)
 - 146 amenzi contravenționale în valoare totală de 1.038.300 lei.
- s-au dispus 1.197 măsuri obligatorii vizând remedierea deficiențelor constatate și intrarea în legalitate a angajatorilor controlați.

Grafic, situația se prezintă astfel:



MUNCA NEDECLARATĂ

În anul 2024 activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a vizat, în principal, identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

În perioada la care facem referire s-au efectuat 1.537 controale având ca obiectiv verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la munca nedeclarată, și anume:

- În ceea ce privește primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu ocazia celor 1.537 controale efectuate au fost sancționați pentru utilizarea muncii fără forme legale 21 angajatori.

Au fost identificate 33 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, dintre care 18 femei. Nu au fost identificați tineri între 15 și 18 ani prestând activitate fără forme legale de angajare.

S-au aplicat 14 amenzi contravenționale pentru "munca la negru", în valoare totală de 380.000 lei, conform art.260(1)e din Legea nr.53/2003 - Codul muncii și 10 avertismente scrise.

- Pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, s-au aplicat 2 amenzi contravenționale în valoare totală de 40.000 lei conform art.260(1)e¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

- În cele 1.537 controale efectuate nu au fost identificate cazuri de primire la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au avut contractul individual de muncă suspendat, nefiind aplicate sancțiuni contravenționale în baza art.260(1)e² din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

- Au fost constatate 2 situații de primire la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, fiind aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 10.000 lei, conform art.260(1)e³ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii și 1 avertisment scris.

Astfel, cu ocazia celor 1.537 controale efectuate au fost sancționați 25 angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca nedeclarată, reprezentând 2% din totalul angajatorilor verificați, fiind aplicate în total 28 sancțiuni, și anume: 17 amenzi contravenționale în cuantum de 430.000 lei și 11 avertismente scrise.

OBIECTIVE PROPUSE în vederea identificării și combaterii fenomenului muncii fără forme legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov își propune în continuare:

- intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și sancționarea cazurilor de muncă fără forme legale;
- inițierea și efectuarea de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu incidență majoră, cum ar fi: construcții, alimentație publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni), producție (fabrici de pâine, confecții), servicii (spălătorii auto), comerț (complexe comerciale, spații industriale), silvicultură și exploatare forestieră (gatere, producție mobilă);
- efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistați că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;
- colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conștientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii la negru și a consecințelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecției sociale pentru angajat, sancțiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);
- protejarea persoanelor care furnizează informații Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov privind utilizarea de către angajatori a muncii fără forme legale prin asigurarea confidențialității;
- acordarea de consultanță de specialitate în domeniul legislației muncii angajatorilor controlați;
- efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorități, respectiv organe de poliție, prefectură, oficiul român pentru imigrari etc.

PETIȚII

Serviciul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

Pe parcursul anului 2024, în domeniul relațiilor de muncă au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov un număr de **1.279 petiții** (1.189 repartizate Serviciului Control Relații de Muncă, 32 repartizate Compartimentului Control Muncă Nedecarată și 58 soluționate împreună cu Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă).

Cele mai multe dintre acestea reclamă nerespectarea de către angajatori a obligațiilor privind plata drepturilor salariale, nerespectarea duratei timpului de muncă, nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

De asemenea, numeroase sesizări au semnalat folosirea la muncă a unor persoane fără întocmirea formelor legale de angajare.

Au fost reclamate și alte încălcări ale legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă, respectiv:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în două zile consecutive în conformitate cu prevederile legii;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului de muncă.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Amenzi contravenționale aplicate în anul 2024

În perioada raportată, în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au fost aplicate **146 amenzi contravenționale** în valoare totală de 1.038.300 lei pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:

- 1 amendă în valoare de 500 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.a din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- 14 amenzi în valoare totală de 380.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (munca fără forme legale);
- 2 amenzi în valoare de 40.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității);
- 1 amendă în valoare de 10.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e³ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (primirea la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial);
- 2 amenzi în valoare de 11.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)lit.g din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- 1 amendă în valoare de 3.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.i din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- 22 amenzi în valoare totală de 61.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.j din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- 3 amenzi în valoare totală de 8.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.l din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- 41 amenzi în valoare totală de 91.500 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)lit.m din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- 1 amendă în valoare de 1.500 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit. p din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- 2 amenzi în valoare de 10.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.s din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- 19 amenzi în valoare totală de 110.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)b din Legea nr.108/1999 (neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor obligatorii dispuse de inspectorul de muncă);
- 10 amenzi în valoare totală de 60.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)c din Legea 108/1999 (refuzul privind punerea la dispoziție a documentelor solicitate);

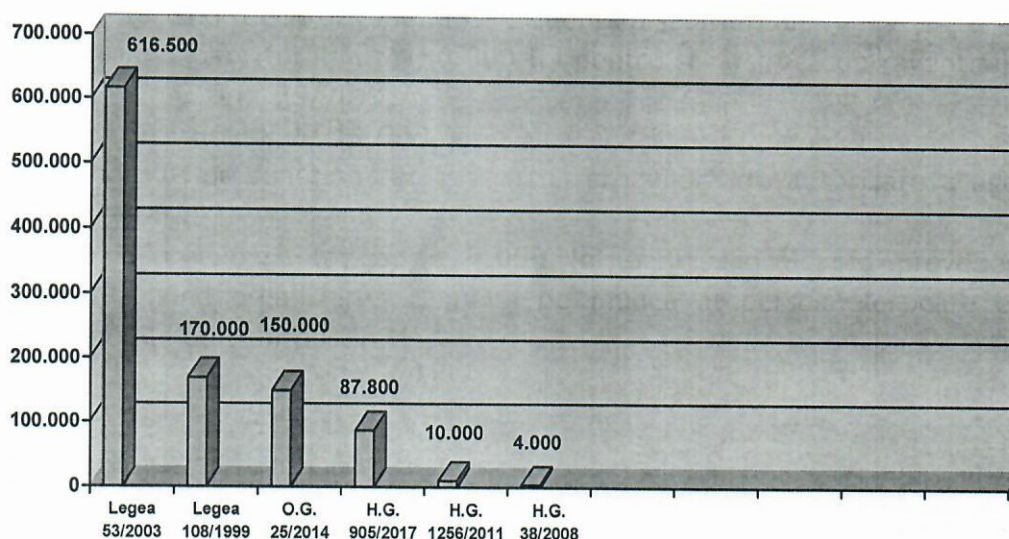
Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

- **22 amenzi** în valoare totală de **87.800 lei** pentru încălcarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
- **2 amenzi** în valoare totală de **150.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.36(1) din O.G nr.25/2014;
- **1 amendă** în valoare de **10.000 lei** pentru încălcarea prevederilor H.G. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- **2 amenzi** în valoare totală de **4.000 lei** pentru încălcarea prevederilor H.G. nr.38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier.

Redăm grafic valoarea amenzilor aplicate conform celor mai sus expuse:



Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Realizarea acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al
Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov pentru anul 2024.

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite & Retail, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, panificație și cofetării, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare etc) (punctul IV.7).

În cursul anului 2024, în cadrul campaniilor naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și al Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au controlat un număr de 1940 societăți comerciale. În aceste controale au fost depistați 58 angajatori care foloseau munca nedeclarată. Au fost identificate 122 persoane, astfel: 111 persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă anterior începerii raporturilor de muncă, 3 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, o persoană depistată la muncă în perioada în care a avut contractul individual de muncă suspendat și 7 persoane care au desfășurat activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

În concluzie, în cursul anului 2024, controalele privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, efectuate în cadrul campaniilor naționale enumerate anterior, s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 58 angajatori depistați și sancționați pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca nedeclarată;
- 111 persoane depistate fără forme legale de angajare, 3 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, o persoană depistată la muncă în perioada în care a avut contractul individual de muncă suspendat și 7 persoane care au desfășurat activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- 71 sancțiuni pentru munca nedeclarată, și anume:
 - 44 amenzi contravenționale în conformitate cu prevederile art. 260 alin.1 lit.e) din Legea nr. 53/2003 (Codul muncii) în valoare de 1.570.000 lei și 19 avertismente scrise;

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- 3 amenzi contravenționale în conformitate cu prevederile art. 260 alin.1 lit.e¹) din Legea nr. 53/2003 (Codul muncii) în valoare de 40.000 lei;
- 1 amendă contravențională în conformitate cu prevederile art. 260 alin.1 lit.e²) din Legea nr. 53/2003 (Codul muncii) în valoare de 20.000 lei.
- 2 amenzi contravenționale în conformitate cu prevederile art. 260 alin.1 lit.e³) din Legea nr. 53/2003 (Codul muncii) în valoare de 30.000 lei și 2 avertismente scrise.

2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor (punctul IV.8).

În perioada 02-07.10.2024 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, fiind efectuate 10 controale. Nu au fost constatate deficiențe, astfel că nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și nu au fost dispuse măsuri beneficiarilor controlați.

3. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare A forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare (punctul IV.9).

În anul 2024 s-au efectuat 24 de controale pentru verificarea respectării prevederilor Legii Nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, în urma controalelor efectuate fiind aplicată 1 sancțiune contravențională, respectiv 1 avertisment pentru exercitarea activității de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate de către alte persoane juridice, în afara agenților de plasare, fapta constituind contravenție conform prevederilor art.19 alin.(1) lit.m) din Legea Nr.156/2000.

De asemenea, în anul 2024, în perioada 27-29 noiembrie, s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind încheiate 21 de controale de verificare.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare (*punctul IV.10*).

În semestrul I al anului 2024 s-au desfășurat acțiuni de control privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, fiind încheiate un număr de 36 de controale, 9 dintre acestea s-au efectuat în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări. În urma controalelor efectuate s-a constatat o încălcare a prevederilor art. 36 alin. (1) lit. a) din OG nr.25/2014, pentru care a fost aplicată 1 **amendă contravențională în valoare totală de 140.000 lei**. Au fost dispuse 2 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

În semestrul al II-lea al anului 2024 s-a desfășurat Campania Nationala privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în perioada: 31.10-08.11.2024, precum și alte acțiuni de control privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr.25/2014, fiind încheiate un număr de 56 de controale, 13 dintre acestea s-au efectuat în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări. În urma controalelor efectuate s-au constatat 3 încălcări ale prevederilor art. 36 alin. (1) lit. a) din OG nr.25/2014, pentru care au fost aplicată 3 **amenzi contravenționale în valoare totală de 40.000 lei**. Au fost dispuse 3 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier (*punctul IV.11*).

În anul 2024 s-a desfășurat o campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională în perioada 14.11.2024-22.11.2024 în care au fost efectuate 11 controale, 84 de conducători auto au fost identificați. Controalele s-au finalizat cu 4 avertismente verbale și 10 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe,

afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private (*punctul IV.12*).

În perioada 25-29.03.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă în creșe, grădinițe, afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private, fiind verificați 12 angajatori.

Au fost constatate deficiențe cu privire la repartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, completarea contractelor individuale de muncă cu criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului, neîndeplinirea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru.

A fost aplicat 1 avertisment și au fost dispuse 3 măsuri obligatorii vizând remedierea deficiențelor constatate.

7. Campanie privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor (*punctul IV.13*).

În perioada 05-13.12.2024 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, fiind efectuate 10 controale.

Cu ocazia acestor controale au fost aplicate 12 avertismente verbale și au fost dispuse 12 măsuri obligatorii pentru remedierea deficiențelor constatate (dintre deficiențe amintim: nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, încălcarea prevederilor legale referitoare la munca prestată în zilele de sărbătoare legală, neeliberarea adeverințelor de vechime și a unui extras din REVISAL pentru salariații care au încetat activitatea, nerespectarea prevederilor privind munca de noapte, date eronate în REVISAL, neinformare contractare servicii REVISAL).

8. Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private (*punctul VI.22*).

În anul 2024 nu au fost efectuate acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering,

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private (punctul VI.22).

9. Acțiune de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților (punctul VI.23).

În anul 2024 au fost efectuate 1860 controale care au avut ca obiectiv verificarea angajatorilor cu privire la respectarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților. Au fost aplicate 44 sancțiuni contravenționale, și anume: 27 amenzi în valoare totală de 119800 lei și 17 avertismente scrise. Totodată, au fost dispuse 232 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

10. Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali (punctul VI.24).

În anul 2024 nu au fost înregistrate sesizări privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali, diseminate în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit organizat la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov.

11. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară (punctul VI.25).

În perioada 24.09.2024-04.10.2024 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari, fiind verificați 11 angajatori din care un angajator a fost sancționat cu amendă contravențională în valoare de 10.000 de lei.

12. Acțiune de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați (punctul VI.26).

În anul 2024 s-au desfășurat următoarele acțiuni de informare:

În data de 03.04.2024 a avut loc o întâlnire a reprezentanților Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov și Serviciului pentru Imigrări Brașov cu angajatori care desfășoară activități în județul Brașov, cu scopul de a-i informa pe aceștia asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

În data de 19.06.2024, la inițiativa Instituției Prefectului Județului Brașov în colaborare cu Reprezentanța Înaltului Comisariat al ONU pentru Refugiați în România, a avut loc evenimentul de lansare a Grupului de Lucru pentru Incluziunea Refugiaților. În cadrul evenimentului a fost prezentat conceptul proiectului, au fost stabilite prioritățile Grupului de lucru și structura operațională a acestuia și, de asemenea, a fost semnat Protocolul de colaborare pentru crearea Grupului de lucru pentru Incluziunea refugiaților din județul Brașov. La eveniment au participat și reprezentanți din cadrul: Consiliului Județean Brașov, Primăria Municipiului Brașov, Direcția de asistență socială, SVSU Brașov, ISU Brașov, IGI Brașov, AJOFM Brașov, ISJ Brașov, AJPIS Brașov, CAS Brașov, DSP Brașov, DGASPC Brașov, Universitatea Transilvania Brașov, Camera de Comerț și Industrie Brașov, Agenția Națională împotriva traficului de persoane – Centrul regional Brașov.

În data de 15.11.2024 a avut loc din nou o întâlnire a reprezentanților Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov și Serviciului pentru Imigrări Brașov cu studenți străini din cadrul Universității Transilvania din Brașov, cu scopul de a-i informa pe aceștia asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare.

De asemenea, la inițiativa First Job School, în colaborare cu Agenția Metropolitană pentru Dezvoltare Durabilă Brașov, în data de 12.12.2024 a avut loc o întâlnire cu angajatori care desfășoară activități în județul Brașov, având ca temă încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni.

Adrian-Nicolae Reit

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov



Dan-Cătălin Suciu

Inspector șef adjunct R.M.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului