



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRASOV

Nr. 587/CCMMRM/14.01.2025

Către: Domnul Mihai-Nicolae Ucă
Inspector General de Stat Adjunct
Inspekția Muncii

Ref: Raport de activitate al anului 2025
Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov

Stimate domn Inspector General de Stat Adjunct,

În cadrul **Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă**, în perioada: **ianuarie - Decembrie 2025** și-au desfășurat activitatea 4 inspectori de muncă.

În domeniul **evidentei muncii**, după finalizarea acțiunilor prevăzute în „Planul de propuneri privind eficientizarea activității Inspekției Muncii în domeniul relațiilor de muncă”, *numărul carnetelor de muncă ce nu au putut fi predate angajatorilor sau titularilor la data de 01.01.2025 era de 6833, s-au eliberat către titulari în cursul anului 2025 un număr de 49 de carnete de muncă*. Astfel că, la finalul anului 2025 sunt un număr de **6784** de carnete de muncă nepredate către titulari.

Toate carnetele de munca au fost completate cu „*Abrogat...*”, iar acolo unde nu am avut documente privind executarea contractului am facut mentiunea ca „*de la pana la nu se face dovada executarii contractului*”. Pentru toate carnetele de munca care se afla in gestiunea noastra sunt intocmite procese verbele de predare-primire.

Avem in gestiune:

- **199** carnete de munca „abandonate” in decursul anilor - nu cunoastem nici adresa angajatilor nici adresa angajatorilor - lista lor este afisata pe site-ul inspectoratului



- **444** carnete de munca sunt inchise, dar nu se pot restitui angajatorilor intrucat acestia au fost radiati din Registrul Comertului. Au fost trimise instiintari la domiciliul angajatilor, iar lista lor se afla si pe site-ul inspectoratului.

- **6141** carnete de munca care nu au fost ridicate nici de angajatori nici de titulari:

- am trimis instiintari cu confirmare de primire atat angajatorilor cat si titularilor (acolo unde am avut adresa), dar nu s-au prezentat sa le ridice (angajatorii nu mai sunt de gasit la adresa declarata, titularii ori nu mai locuiesc la adresa din contract ori au plecat din judet sau din tara);

- la angajatorii care au intrat in lichidare judiciară, lichidatorul nu vrea sa ridice carnetele de munca, sau angajatorii nu vor sa ridice carnetele de munca ale fostilor salariati care au incetat activitatea de mai multa vreme, pe motiv ca nu mai cunosc adresele titularilor.

Pentru o buna informare a angajatorilor si angajatilor cu privire la actiunea de predare a carnetelor de munca, institutia noastra a luat urmatoarele masuri:

- s-au afisat pe site-ul inspectoratului toate informatiile cu privire la predarea carnetelor de muncă;

- conducerea inspectoratului a organizat activitatea de comunicare / publicare a actiunii de predare a carnetelor de munca prin:

- afisarea informatiilor la sediul institutiei si impartirea de fluturași ce conțin informații cu privire la predarea carnetelor, catre angajatorii care s-au prezentat la ghișeele institutiei.

- comunicate si informatii de presa, organizare conferinte de presă.

- propagarea informatiilor in cadrul intalnirilor organizate de institutia prefectului la nivel local.

Arhiva activă si pasivă- organizare si condiții de păstrare

Arhiva I.T.M. Brasov se află la subsolul cladirii, in rafturi metalice. Actele celor **39.346** angajatorilor sunt arhivate in dosare din carton special comandate. Fiecare angajator are două dosare:

- un dosar care conține documentele angajatorului (CUI, act constitutiv) contractele individuale de munca, acte aditionale, acte de incetare a contractelor



- un dosar care contine statele de plata (cu documente care atesta plata contributiilor la sistemul de asigurari - pana in 2001), declaratii fiscale, documente cu privire la plata comisionului, procesul verbal de predare/primire al carnetelor.

Fiecare angajator, in momentul inregistrarii a primit un cod unic de inregistrare, iar arhivarea s-a facut in ordine, in functie de acest cod.

Registrul zilierilor

În anul 2025 au fost eliberate un număr de **31** parole beneficiarilor care utilizează lucrători zilieri pentru activitățile necalificate cu caracter ocazional conform Ordinului nr. 1140/2020 și Legii nr. 52/2011 cu toate modificările ulterioare .

Petitii, scrisori, adeverinte

In cadrul compartimentului în decursul anului 2025 s-au solutionat un număr de **7134** petiții/scrisori și solicitări online/telefonice venite din partea unor instituții (politie, parchet, tribunal, judecătorie, agenția fiscală, AJOFM, primării,etc.), executori judecătorești, executori bancari, persoane juridice si persoane fizice, astfel:

- s-au eliberat **3115** de adeverinte/certificate privind calitatea de salariat și baze de date ale angajatorilor, accesand baza de date **ReviSal** conform Ordinului MMFPS nr. 826/2014;
- S-au eliberat un numar de **260** adeverinte de vechime si copii ale documentelor existente in arhiva;
- S-au vizat adeverinte pentru **13** stagieri conform Legii nr. 335/2013;
- S-au inregistrat un numar de **63** contracte de ucenicie conform Legii nr. 279/2005;
- S-au intocmit raspunsuri pentru **2350** solicitari venite din partea unor institutii si autoritati.
- In perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 s-au solutionat un numar de **1333** solicitari prin prezentare la sediul instituției (ghișeu) din partea persoanelor fizice privind situatia contractuala (contracte transmise în REGES, perioade de suspendare, somaj tehnic, concedii fara plata, etc).

Registrul Electronic

In județul Brașov sunt **23951** de firme active.



În anul 2025 au fost transmise **973** depuneri de la sediul inspectoratului până la data de 31.12.2025 și au fost eliberate un număr de **732** parole până la data de 30.04.2025.

De asemenea, au fost înregistrate un număr de **453** notificări privind încheierea contractului de prestări servicii conform Ordinului MMFPS nr. 1918/2011 și un număr de **243** notificări privind rezilierea acestora.

În anul 2025 începând cu data de 01.04.2025 odată cu intrarea în vigoare a H.G. 295/2025, a fost acordat acces în Registrul general de evidență a salariaților -REGES-ONLINE unui număr de **1484** conturi utilizator/salariat.

În anul 2025 începând cu data de 09.05.2025, odată cu apariția Ordinului MMFTSS nr.1107/2025 pentru aprobarea Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților -REGES-ONLINE, a fost prelucrat un număr de **11793** cereri de aprobare acces angajatori .

Personal detașat transnațional conform Legii nr. 16/2017 și personal detașat conform art. 27 ⁴ alin 2 al Ord 25/2014

În anul 2025 s-au înregistrat un număr de **1222** persoane detașate transnațional conform Legii nr. 16/2017.

În anul 2024 s-au înregistrat un număr de **3** persoane detașate transnațional conform art. 27 ⁴ alin 2 al Ord. 25/2014.

Contracte Colective de Muncă

➤ În decursul anului 2025 au fost înregistrate un număr de **272** contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate, precum și un număr de **49** de acte adiționale prin care se prelungesc sau se modifică aceste contracte.

Inregistrarea de contracte colective :

La data de 31.12.2025 în evidența I.T.M. Brașov sunt un număr de **666** Contracte Colective de Muncă active.

➤ În cadrul compartimentului a fost înregistrat și conciliat **1** conflict colectiv de muncă și au fost înregistrate **1** grevă de avertisment, conform Legii nr. 367/2022 privind dialogul social;

➤ s-au înregistrat și verificat un număr de **20** dosare cuprinzând toate documentele privind reprezentativitatea sindicatelor, reprezentând demersul premergător obținerii reprezentativității de la judecatorie de către sindicate, conform art. 56(6) al Legii nr.



367/2022, eliberandu-se in acest sens tot atatea dovezi privind depunerea acestor dosare.

➤ s-au inregistrat si verificat un numar de **7** societati pentru care s-a confirmat numarul salariatilor (reprezentativitate patronate) conform Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.

De asemenea, avem in evidenta conform Legii nr. 62/2011 un numar de **28** de sentinte judecatoresti privind reprezentativitatea definitiva si irevocabila a sindicatelor, sentinte trimise de catre judecatorii conform art. 221 (3) din Legea 62/2011 rep - a dialogului social, precum și **23** sentințe privind reprezentativitatea definitivă și irevocabilă comunicate de către sindicate conform Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, situatie tinuta la zi pe site-ul institutiei noastre.

Adrian-Nicolae Reit

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov

Dan-Cătălin Suciu

Inspector șef adjunct R.M.

