



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Nr. 606/SCRMMN/14.01.2026

Către: Domnul Mihai-Nicolae Ucă
Inspector General de Stat Adjunct
Inspecția Muncii

Ref: Raport de activitate pe anul 2025
Serviciul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată
Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov

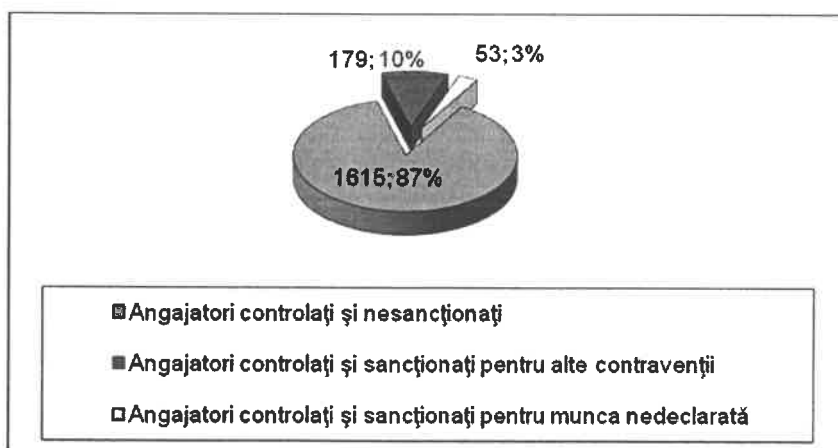
Stimate domnule Inspector General de Stat Adjunct,

În cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată, în perioada: **IANUARIE - DECEMBRIE 2025** și-au desfășurat activitatea **12** inspectori de muncă.

În perioada raportată:

- au fost controlați **1.847** angajatori, fiind sancționați contravențional **232** dintre aceștia;
- s-au aplicat **885** sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:
 - **665** avertismente (din care **69** avertismente scrise și **596** avertismente verbale)
 - **220** amenzi contravenționale în valoare totală de **2.434.500** lei.
- s-au dispus **1.014** măsuri obligatorii vizând remedierea deficiențelor constatate și intrarea în legalitate a angajatorilor controlați.

Grafic, situația se prezintă astfel:



MUNCA NEDECLARATĂ

În anul 2025 activitatea inspectorilor de muncă din cadrul **Serviciului Control Relații de Muncă și Muncă Nedecларată** a vizat, în principal, identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată.

În perioada la care facem referire s-au efectuat **1.720** controale având ca obiectiv verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la munca nedecларată, și anume:

- În ceea ce privește primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu ocazia celor **1.720** controale efectuate au fost sancționați pentru utilizarea muncii fără forme legale **40** angajatori.

Au fost identificate **98** persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, dintre care **17** femei. Nu au fost identificați tineri între 15 și 18 ani prestând activitate fără forme legale de angajare.

S-au aplicat **43** amenzi contravenționale pentru "munca la negru", în valoare totală de **1.720.000** lei, conform art.260(1)e din Legea nr.53/2003 - Codul muncii și **3** avertismente scrise.

- Pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, s-au aplicat **5** amenzi contravenționale în valoare totală de **100.000** lei conform art.260(1)e¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

- În cele **1.720** controale efectuate nu au fost identificate cazuri de primire la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au avut contractul individual de muncă suspendat, nefiind aplicate sancțiuni contravenționale în baza art.260(1)e² din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

- Au fost constatate **17** situații de primire la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, fiind aplicate **3** amenzi contravenționale în valoare totală de **30.000** lei, conform art.260(1)e³ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii și **6** avertismente scrise.

Astfel, cu ocazia celor **1.720** controale efectuate au fost sancționați **53** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca nedecларată, reprezentând **3%** din totalul angajatorilor verificați, fiind aplicate în total **60** sancțiuni, și anume: **51** amenzi contravenționale în cuantum de **1.850.000** lei și **9** avertismente scrise.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

OBIECTIVE PROPUSE în vederea identificării și combaterii fenomenului muncii fără forme legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov își propune în continuare:

- intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și sancționarea cazurilor de muncă fără forme legale;
- inițierea și efectuarea de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu incidență majoră, cum ar fi: construcții, alimentație publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni), producție (fabrici de pâine, confecții), servicii (spălătorii auto), comerț (complexe comerciale, spații industriale), silvicultură și exploatare forestieră (gaterie, producție mobilă);
- efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistați că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;
- colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conștientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii la negru și a consecințelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecției sociale pentru angajat, sancțiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);
- protejarea persoanelor care furnizează informații Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov privind utilizarea de către angajatori a muncii fără forme legale prin asigurarea confidențialității;
- acordarea de consultanță de specialitate în domeniul legislației muncii angajatorilor controlați;
- efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorități, respectiv organe de poliție, prefectură, oficiul român pentru imigrari etc.

PETIȚII

Serviciul Control Relații de Muncă și Muncă Nedeclarată soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

Pe parcursul anului 2025, în domeniul relațiilor de muncă au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov un număr de **913 petiții (82 primite de la alte instituții, 756 soluționate de Serviciul Control Relații de Muncă și Muncă Nedeclarată și 75 soluționate împreună cu Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă)**. Cele mai multe dintre acestea reclamă nerespectarea de către angajatori a obligațiilor privind plata drepturilor salariale, nerespectarea duratei timpului de muncă, nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară.

De asemenea, numeroase sesizări au semnalat folosirea la muncă a unor persoane fără întocmirea formelor legale de angajare.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Au fost reclamate și alte încălcări ale legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă, respectiv:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal (48 de ore consecutive) în conformitate cu prevederile legii;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului de muncă.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Amenzi contravenționale aplicate în anul 2025

În perioada raportată, în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată au fost aplicate **220 amenzi contravenționale** în valoare totală de **2.434.500 lei** pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:

- **43 amenzi** în valoare totală de **1.720.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (munca fără forme legale);
- **5 amenzi** în valoare totală de **100.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității);
- **3 amenzi** în valoare totală de **30.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e³ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (primirea la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial);
- **1 amendă** în valoare de **2.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.d din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **5 amenzi** în valoare totală de **19.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.i din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **24 amenzi** în valoare totală de **51.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.j din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **4 amenzi** în valoare totală de **7.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.l din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **61 amenzi** în valoare totală de **115.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)lit.m din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **2 amenzi** în valoare totală de **3.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit. p din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **2 amenzi** în valoare totală de **10.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.s din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **27 amenzi** în valoare totală de **150.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)b din Legea nr.108/1999 (neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor obligatorii dispuse de inspectorul de muncă);
- **16 amenzi** în valoare totală de **95.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)c din Legea 108/1999 (refuzul privind punerea la dispoziție a documentelor solicitate);

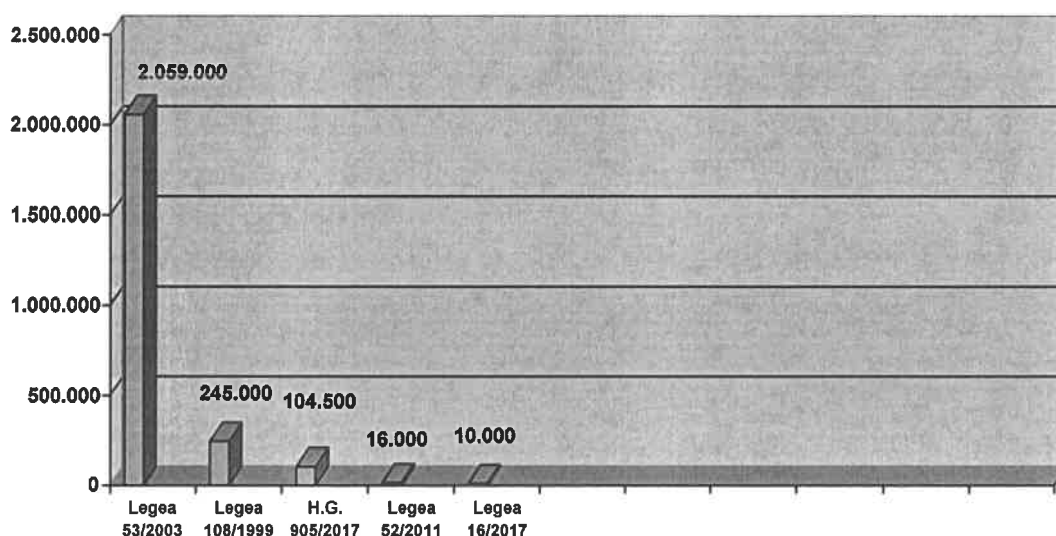
Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

- 24 amenzi în valoare totală de 104.500 lei pentru încălcarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
- 2 amenzi în valoare totală de 16.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.14(1)e din Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- 1 amendă în valoare de 10.000 lei pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.48 alin.4 (care sancționează nerespectarea prevederilor art.11³) din Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Redăm grafic valoarea amenzilor aplicate conform celor mai sus expuse:



Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

**Realizarea acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al
Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov pentru anul 2025.**

1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43 (punctul II.2).

În cadrul acestei campanii au fost efectuate 206 controale, fiind depistate 44 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, pentru care au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 880.000 lei. Valoarea amenzilor aplicate în baza altor prevederi legale este de 57.500 lei.

2. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit (punctul II.3).

Cu ocazia acestei campanii au fost controlați 34 angajatori, aplicându-se amenzi contravenționale pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii în cuantum de 11.000 lei.

3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă (punctul II.4).

În Campania privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 au fost efectuate 11 controale, fiind aplicate 2 amenzi contravenționale în valoare totală de 16.000 lei.

4. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.). (punctul V.8).

În cadrul acestei campanii au fost efectuate 296 controale, fiind depistate 47 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, pentru care au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 940.000 lei. Valoarea amenzilor aplicate în baza altor prevederi legale este de 66.500 lei.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

5. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare (*punctul V.9*).

Cu ocazia acestei campanii au fost efectuate 10 controale, nefiind identificate deficiențe, astfel că nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

6. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare (*punctul V.10*).

În cadrul Campaniei privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 au fost controlați 16 angajatori.

Au fost sancționați 3 angajatori cu amenzi contravenționale în valoare totală de 4.500 lei, însă pentru nerespectarea altor prevederi legale.

7. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier (*punctul V.11*).

În această campanie au fost verificați 7 angajatori, aplicându-se amenzi contravenționale pentru încălcări ale prevederilor legislației muncii în cuantum de 3.000 lei.

8. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private (*punctul VII.20*).

În cadrul Campaniei naționale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniile depozitări și manipulări (inclusiv în activități de curierat) au fost efectuate 10 controale, fiind depistată 1 persoană care desfășura muncă nedeclarată, pentru care a fost aplicată amendă contravențională în valoare de 20.000 lei. A mai fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 1.500 lei pentru încălcarea prevederilor art.119 din Codul muncii.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmb Brasov@itmb Brasov.ro
www.itmb Brasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

9. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (punctul VII.21).

În anul 2025 nu au fost efectuate acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

10. Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali (punctul VII.22).

În anul 2025 nu au fost înregistrate sesizări privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali, diseminate în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit organizat la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov.

11. Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE (punctul VII.23).

Aceste acțiuni de informare s-au derulat pe tot parcursul anului 2025, prin postarea pe site-ul propriu al ITM Brașov a tuturor informațiilor privind noua aplicație REGES ONLINE, prin informarea la sediul instituției noastre a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați, cât și cu ocazia controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Muncă Nedecларată.

12. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime (punctul VII.24).

Și aceste acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime s-au derulat pe tot parcursul anului 2025, atât prin postarea pe site-ul propriu al ITM Brașov a tuturor informațiilor privind noua aplicație REGES ONLINE, cât și la sediul instituției noastre.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

13. Acțiuni de promovare a negocierii colective (punctul VII.25).

Acțiunile de promovare a negocierii colective au avut un caracter permanent (tot anul 2025), fiind realizate prin mass-media, pe site-ul propriu al ITM Brașov și cu ocazia controalelor efectuate la angajatorii la care erau încadrați minimum 10 angajați/lucrători.

De asemenea, pe tot parcursul anului 2025, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul instituției noastre a trimis notificări angajatorilor cărora urmau să le expire contractele colective de muncă în termen de 90 de zile, așa cum prevede Metodologia campaniei naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social.

14. Acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor (punctul VII.26).

În anul 2025 au avut loc 3 întâlniri a reprezentanților Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov și Serviciului pentru Imigrări Brașov cu cetățeni străini și cu angajatori care desfășoară activități în județul Brașov, cu scopul de a-i informa pe aceștia asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare.

De asemenea, la sediul Instituției Prefectului Județului Brașov au avut loc 2 întâlniri în cadrul Grupului de Lucru pentru Incluziunea Refugiaților.

Adrian-Nicolae Reit

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov



Dan-Cătălin Suciu

Inspector șef adjunct R.M.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului