

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
BRAȘOV**

**RAPORT DE ACTIVITATE
ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
PENTRU
ANUL 2025**

CUPRINS

III.	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	3
	3.2. Structura de personal	3
V.	STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI	10
	5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă	10
	5.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	11
VI.	SANCTIUNI APLICATE	24
	6.2. Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă	25
	6.3. Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței	27
VII.	REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE	28
	7.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă	28
	7.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă	35
	7.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței	39
IX.	STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE	41
	9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023	41
	9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale	42
	ANEXE	
	- ANEXA 1	45

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și activități administrative.

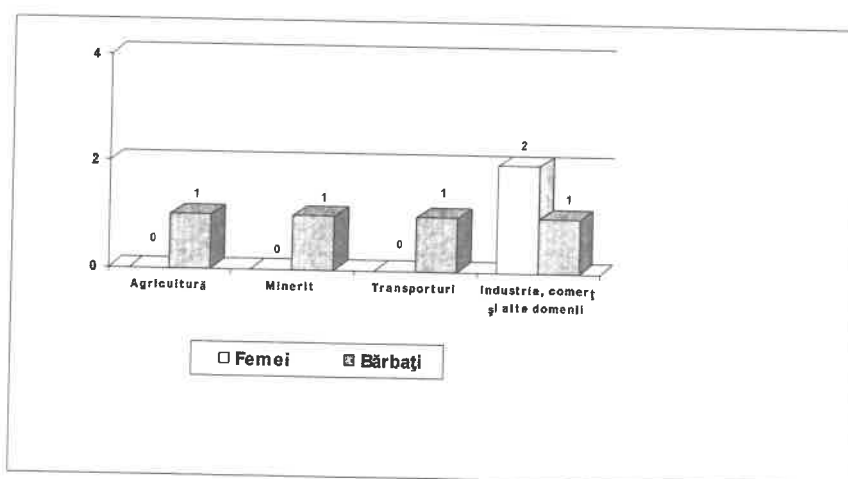
Repartizarea inspectorilor de muncă pe funcții (de conducere/de execuție) la 31 decembrie 2025

Repartizare pe funcții		Nr. inspectori de muncă					
		Total		Bărbați		Femei	
		Anul 2024	Anul 2025	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2024	Anul 2025
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV - SSM							
Conducere (IS, ISA, SS, SB)		0	0	0	0	0	0
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	10	6	5	4	5	2

Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă specializați în domeniul SSM, la nivel teritorial, la 31 decembrie 2025

Domeniu de activitate economică	Anul 2024			Anul 2025		
	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați
Agricultură	1	1	0	1	0	1
Minerit	1	0	1	1	0	1
Transporturi	2	0	2	1	0	1
Industria, comerț și alte domenii	6	4	2	3	2	1
Nr. total inspectori de muncă	10	5	5	6	2	4

Distribuția inspectorilor de muncă SSM pe domenii de activitate, în anul 2025



**Repartizarea inspectorilor de muncă de execuție,
la 31 decembrie 2025**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Nr. inspectori de muncă					
		Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		TOTAL	
		Anul 2024	Anul 2025	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2024	Anul 2025
	INSPECȚIA MUNCII						
1	ITM ALBA						
2	ITM ARAD						
3	ITM ARGEȘ						
4	ITM BACĂU						
5	ITM BIHOR						
6	ITM BISTRIȚA-NĂȘĂUD						
7	ITM BOTOȘANI						
8	ITM BRAȘOV			10	6		
9	ITM BRĂILA						
10	ITM BUCUREȘTI						
11	ITM BUZĂU						
12	ITM CARAȘ-SEVERIN						
13	ITM CĂLĂRAȘI						
14	ITM CLUJ						
15	ITM CONSTANȚA						
16	ITM COVASNA						
17	ITM DÂMBOVIȚA						
18	ITM DOLJ						
19	ITM GALAȚI						
20	ITM GIURGIU						
21	ITM GORJ						
22	ITM HARGHITA						
23	ITM HUNEDOARA						
24	ITM IALOMIȚA						
25	ITM IAȘI						
26	ITM ILFOV						
27	ITM MARAMUREȘ						
28	ITM MEHEDINȚI						
29	ITM MUREȘ						
30	ITM NEAMȚ						
31	ITM OLT						
32	ITM PRAHOVA						
33	ITM SATU MARE						
34	ITM SĂLAJ						
35	ITM SIBIU						
36	ITM SUCEAVA						
37	ITM TELEORMAN						
38	ITM TIMIȘ						
39	ITM TULCEA						
40	ITM VASLUI						
41	ITM VÂLCEA						
42	ITM VRANCEA						
Total IM + ITM				10	6		

Distribuția inspectorilor de muncă pe specializări, la 31 decembrie 2025

Nr. inspectorii de muncă																																					
Repartizare pe funcții			Ingineri																Alte profesii																		
			Chimiști		Mineri		Metalurghi		Energeticieni (electro)		Construcții		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alții		Psihosociologi		Economisti		Medici		Juriști		Altele								
			2024		2025		2024		2025		2024		2025		2024		2025		2024		2025		2024		2025		2024		2025		2024		2025				
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII																																					
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)																																					
			Execuție		SSM		Relații de muncă		Alte compartimente																												
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV																																					
Conducere (IS, ISA, SS, SB)																																					
			Execuție		SSM		Relații de muncă																														
0			0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	5	3	2	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul agricultură,
pentru 2024 și 2025**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2024	Anul 2025
	INSPECȚIA MUNCII		
1	ITM ALBA		
2	ITM ARAD		
3	ITM ARGEȘ		
4	ITM BACĂU		
5	ITM BIHOR		
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD		
7	ITM BOTOȘANI		
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA		
10	ITM BUZĂU		
11	ITM CARAȘ - SEVERIN		
12	ITM CĂLĂRAȘI		
13	ITM CLUJ		
14	ITM CONSTANȚA		
15	ITM COVASNA		
16	ITM DÂMBOVIȚA		
17	ITM DOLJ		
18	ITM GALAȚI		
19	ITM GIURGIU		
20	ITM GORJ		
21	ITM HARGHITA		
22	ITM HUNEDOARA		
23	ITM IALOMIȚA		
24	ITM IAȘI		
25	ITM ILFOV		
26	ITM MARAMUREȘ		
27	ITM MEHEDINȚI		
28	ITM MUREȘ		
29	ITM NEAMȚ		
30	ITM OLT		
31	ITM PRAHOVA		
32	ITM SATU MARE		
33	ITM SĂLAJ		
34	ITM SIBIU		
35	ITM SUCEAVA		
36	ITM TELEORMAN		
37	ITM TIMIȘ		
38	ITM TULCEA		
39	ITM VASLUI		
40	ITM VÂLCEA		
41	ITM VRANCEA		
42	ITM BUCUREȘTI		
Nr. total inspectori de muncă		1	1

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul transporturi,
pentru 2024 și 2025**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2024	Anul 2025
	INSPECȚIA MUNCII		
1	ITM ALBA		
2	ITM ARAD		
3	ITM ARGEȘ		
4	ITM BACĂU		
5	ITM BIHOR		
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD		
7	ITM BOTOȘANI		
8	ITM BRAȘOV	2	1
9	ITM BRĂILA		
10	ITM BUZĂU		
11	ITM CARAȘ - SEVERIN		
12	ITM CĂLĂRAȘI		
13	ITM CLUJ		
14	ITM CONSTANȚA		
15	ITM COVASNA		
16	ITM DÂMBOVIȚA		
17	ITM DOLJ		
18	ITM GALAȚI		
19	ITM GIURGIU		
20	ITM GORJ		
21	ITM HARGHITA		
22	ITM HUNEDOARA		
23	ITM IALOMIȚA		
24	ITM IAȘI		
25	ITM ILFOV		
26	ITM MARAMUREȘ		
27	ITM MEHEDINȚI		
28	ITM MUREȘ		
29	ITM NEAMȚ		
30	ITM OLT		
31	ITM PRAHOVA		
32	ITM SATU MARE		
33	ITM SĂLAJ		
34	ITM SIBIU		
35	ITM SUCEAVA		
36	ITM TELEORMAN		
37	ITM TIMIȘ		
38	ITM TULCEA		
39	ITM VASLUI		
40	ITM VÂLCEA		
41	ITM VRANCEA		
42	ITM BUCUREȘTI		
Nr. total inspectori de muncă		2	1

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul minerit,
pentru 2024 și 2025**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Anul 2024	Anul 2025
	INSPECȚIA MUNCII		
1	ITM ALBA		
2	ITM ARAD		
3	ITM ARGEȘ		
4	ITM BACĂU		
5	ITM BIHOR		
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD		
7	ITM BOTOȘANI		
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA		
10	ITM BUZĂU		
11	ITM CARAȘ - SEVERIN		
12	ITM CĂLĂRAȘI		
13	ITM CLUJ		
14	ITM CONSTANȚA		
15	ITM COVASNA		
16	ITM DÂMBOVIȚA		
17	ITM DOLJ		
18	ITM GALAȚI		
19	ITM GIURGIU		
20	ITM GORJ		
21	ITM HARGHITA		
22	ITM HUNEDOARA		
23	ITM IALOMIȚA		
24	ITM IAȘI		
25	ITM ILFOV		
26	ITM MARAMUREȘ		
27	ITM MEHEDINȚI		
28	ITM MUREȘ		
29	ITM NEAMȚ		
30	ITM OLT		
31	ITM PRAHOVA		
32	ITM SATU MARE		
33	ITM SĂLAJ		
34	ITM SIBIU		
35	ITM SUCEAVA		
36	ITM TELEORMAN		
37	ITM TIMIȘ		
38	ITM TULCEA		
39	ITM VASLUI		
40	ITM VÂLCEA		
41	ITM VRANCEA		
42	ITM BUCUREȘTI		
Nr. total inspectori de muncă		1	1

**Repartizarea inspectorilor de muncă pe domeniul supravegherii pieței,
pentru 2024 și 2025**

Nr. crt.	Instituția	Anul 2024	Anul 2025
	INSPECȚIA MUNCII		
1	ITM ALBA		
2	ITM ARAD		
3	ITM ARGEȘ		
4	ITM BACĂU		
5	ITM BIHOR		
6	ITM BISTRIȚA - NĂSĂUD		
7	ITM BOTOȘANI		
8	ITM BRAȘOV	2	2
9	ITM BRĂILA		
10	ITM BUZĂU		
11	ITM CARAȘ - SEVERIN		
12	ITM CĂLĂRAȘI		
13	ITM CLUJ		
14	ITM CONSTANȚA		
15	ITM COVASNA		
16	ITM DÂMBOVIȚA		
17	ITM DOLJ		
18	ITM GALAȚI		
19	ITM GIURGIU		
20	ITM GORJ		
21	ITM HARGHITA		
22	ITM HUNEDOARA		
23	ITM IALOMIȚA		
24	ITM IAȘI		
25	ITM ILFOV		
26	ITM MARAMUREȘ		
27	ITM MEHEDINȚI		
28	ITM MUREȘ		
29	ITM NEAMȚ		
30	ITM OLT		
31	ITM PRAHOVA		
32	ITM SATU MARE		
33	ITM SĂLAJ		
34	ITM SIBIU		
35	ITM SUCEAVA		
36	ITM TELEORMAN		
37	ITM TIMIȘ		
38	ITM TULCEA		
39	ITM VASLUI		
40	ITM VÂLCEA		
41	ITM VRANCEA		
42	ITM BUCUREȘTI		
Nr. total inspectori de muncă		2	2

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

5.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov, în perioada 01.01 - 31.12.2025, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul RM					
	■ în domeniul SSM	927	620	1089	862	495
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul RM					
	■ în domeniul SSM	1112	779	1103	988	592
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul RM					
	■ în domeniul SSM	2159	1825	2057	2080	1461
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:					
	• controale					
	• testare/consultanță pentru angajatori					
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații					
	• lucrări de birou					
	• perfecționare profesională					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1856	1557	1807	1734	1193
	• controale preventive	1334,3	970,4	1292,8	1115,5	669,4
	• cercetare/ avizare accidente de muncă	448,6	508,7	378,9	495,5	411
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	1	14	16,7	10,5	7,7
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	50,6	15,9	16,6	26,3	21,2
	• lucrări de birou	16,5	5	54	33,2	28,7
	• perfecționare profesională	5	43	48	53	55

5.3. Indicatori specifici în domeniul securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2025, activitatea în cadrul serviciului SSM s-a desfășurat cu un număr de 5 inspectori și un inspector care a preluat și atribuțiile inspectorului șef adjunct SSM, față de un număr de 9 inspectori și 1 inspector care a preluat și atribuțiile inspectorului șef adjunct SSM (care au desfășurat activitate în cursul anului 2024).

Astfel, fondul de timp disponibil a scăzut de la 2080 zile în anul 2024 (9 inspectori și 1 inspector care a preluat și atribuțiile inspectorului șef adjunct SSM) la 1461 zile în anul 2025 (5 inspectori și 1 inspector care a preluat și atribuțiile inspectorului șef adjunct SSM).

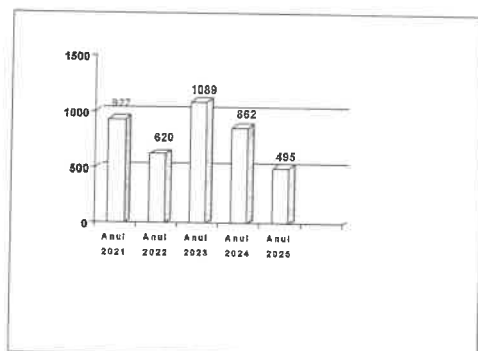
În anul 2025 fondul de timp utilizat a scăzut cu 31,2 % față de anul 2024 datorită faptului că în cursul lunii februarie 2025, mai precis cu data de 6 februarie 2025 au încetat raporturile de serviciu la 3 inspectori de muncă, ca urmare a Deciziei Înaltei Curți de Justiție și Casație nr 91 din 25.11.2024 publicată în Monitorul Oficial în data de 29 ianuarie 2025. De asemenea începând cu 04.09.2025 încă unul dintre cei 7 inspectori de muncă rămași a încetat raportul de serviciu.

Analizând activitatea inspectorilor de muncă, chiar dacă numărul lor a scăzut de la 10 la 6, este important de menționat că pe lângă controalele efectuate, numărul de zile alocate cercetării/avizării accidentelor de muncă este ușor diferit, în sensul că în anul 2024 au fost alocate un număr de 495,5 zile iar în anul 2025 au fost alocate un număr de 411 zile. Mai facem mențiunea că în anul 2025 au fost verificate și avizate un număr de 763 dosare de cercetare întocmite de angajatori față de 693 dosare de cercetare avizate în 2024, respectiv cu circa 9,17 % mai multe dosare avizate în 2025 față de 2024.

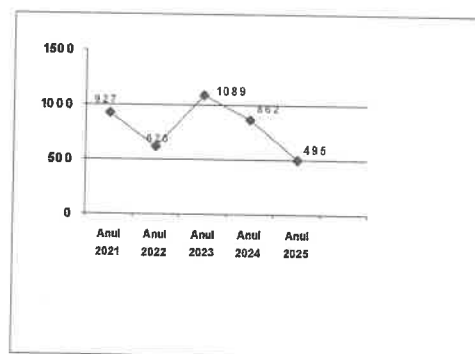
Toți inspectorii de muncă au participat, în cursul anului 2025 la cursul de digitalizare (perioadele 17-21 martie 2025, 31 martie -04 aprilie 2025, 23-27 iunie 2025, 21-25 iulie 2025, 18-22 august 2025 și 03-07 noiembrie 2025) și la cursuri de perfecționare profesională în domeniul supravegherii pieței (perioadele 07-11 aprilie 2025 și 21-25 mai 2025) (însușind în total un număr de 55 zile din fondul de timp utilizat).

Referitor la numărul de zile neutilizate - număr de zile de concediu de odihnă și concediu medical - ținând cont că numărul lor a scăzut de la 10 la 6, acesta a fost mai mic decât în anul 2024, înregistrându-se 263 zile de concediu de odihnă în anul 2025 față de 294 zile de concediu de odihnă în anul 2024, și respectiv 5 zile de concediu medical în anul 2025 față de 52 zile de concediu medical în anul 2024.

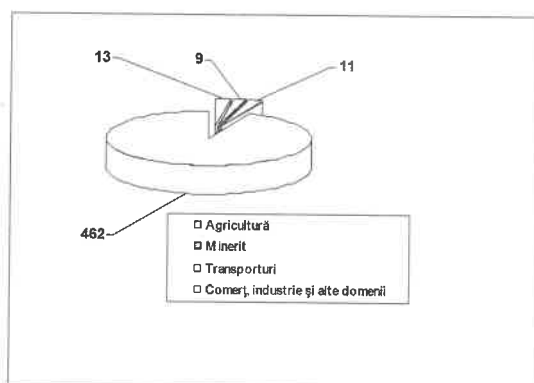
*Numărul de unități controlate
în domeniul securității și sănătății în muncă
în perioada 2021 - 2025*



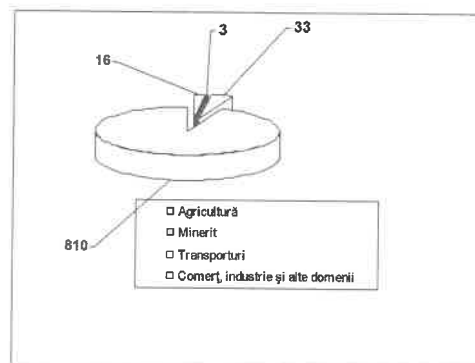
*Dinamica numărului de unități controlate
în domeniul securității și sănătății în muncă
în perioada 2021 - 2025*



Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale, în anul 2025



Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale, în anul 2024



Indicatori pentru domeniul agricultură

Potrivit bazei de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov, rezultă următoarele: Numărul de unități existente la finele anului 2025 a fost de 1358.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 13 față de 16 unități controlate în anul 2024.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 151 față de 287 în anul trecut.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în cursul anului 2025, a fost de 2165. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1427 bărbați;
- 737 femei;
- 1 tânăr (15-18 ani).

Indicatori pentru domeniul minier

Potrivit bazei de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov, rezultă următoarele: Numărul de unități existente în anul 2025 este de 53.

În anul 2025 au fost controlate 9 unități în domeniul minier față de 3 unități controlate în 2024.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1448.

Numărul mediu de angajați înregistrat în anul 2025, a fost 178, distribuția persoanelor angajate fiind următoarea:

- 152 bărbați;
- 26 femei;
- 0 tineri.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Potrivit bazei de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov, rezultă următoarele:
Numărul de unități existente la finele anului 2025 a fost de 4496.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 11 față de 33 unități controlate în anul 2024 .

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2025 a fost de 89 lucrători.

Numărul mediu de angajați înregistrați în anul 2025 în unitățile din transporturi a fost de 17793.

Distribuția persoanelor angajate în anul 2025 este următoarea:

- 12758 bărbați;
- 5033 femei;
- 2 tineri (15 - 18 ani).

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură,
existente în anul 2025**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba					
Arad					
Argeș					
Bacău					
Bihor					
Bistrița-Năsăud					
Botoșani					
Brașov	1358	2165	1427	737	1
Brăila					
București					
Buzău					
Caraș-Severin					
Călărași					
Cluj					
Constanța					
Covasna					
Dâmbovița					
Dolj					
Galați					
Giurgiu					
Gorj					
Harghita					
Hunedoara					
Ialomița					
Iași					
Ilfov					
Maramureș					
Mehedinți					
Mureș					
Neamț					
Olt					
Prahova					
Satu Mare					
Sălaj					
Sibiu					
Suceava					
Teleorman					
Timiș					
Tulcea					
Vaslui					
Vâlcea					
Vrancea					
TOTAL	1358	2165	1427	737	1

**Situația unităților controlate din domeniul agricultură și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba						
Arad						
Argeș						
Bacău						
Bihor						
Bistrița-Năsăud						
Botoșani						
Brașov	13	13	13	0	151	0
Brăila						
București						
Buzău						
Caraș-Severin						
Călărași						
Cluj						
Constanța						
Covasna						
Dâmbovița						
Dolj						
Galați						
Giurgiu						
Gorj						
Harghita						
Hunedoara						
Ialomița						
Iași						
Ilfov						
Maramureș						
Mehedinți						
Mureș						
Neamț						
Olt						
Prahova						
Satu Mare						
Sălaj						
Sibiu						
Suceava						
Teleorman						
Timiș						
Tulcea						
Vaslui						
Vâlcea						
Vrancea						
TOTAL	13	13	13	0	151	0

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,
existente în anul 2025**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba					
Arad					
Argeș					
Bacău					
Bihor					
Bistrița-Năsăud					
Botoșani					
Brașov	53	178	152	26	0
Brăila					
București					
Buzău					
Caraș-Severin					
Călărași					
Cluj					
Constanța					
Covasna					
Dâmbovița					
Dolj					
Galați					
Giurgiu					
Gorj					
Harghita					
Hunedoara					
Ialomița					
Iași					
Ilfov					
Maramureș					
Mehedinți					
Mureș					
Neamț					
Olt					
Prahova					
Satu Mare					
Sălaj					
Sibiu					
Suceava					
Teleorman					
Timiș					
Tulcea					
Vaslui					
Vâlcea					
Vrancea					
TOTAL	53	178	152	26	0

**Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba						
Arad						
Argeș						
Bacău						
Bihor						
Bistrița-Năsăud						
Botoșani						
Brașov	9	11	11	0	1448	2
Brăila						
București						
Buzău						
Caraș-Severin						
Călărași						
Cluj						
Constanța						
Covasna						
Dâmbovița						
Dolj						
Galați						
Giurgiu						
Gorj						
Harghita						
Hunedoara						
Ialomița						
Iași						
Ilfov						
Maramureș						
Mehedinți						
Mureș						
Neamț						
Olt						
Prahova						
Satu Mare						
Sălaj						
Sibiu						
Suceava						
Teleorman						
Timiș						
Tulcea						
Vaslui						
Vâlcea						
Vrancea						
TOTAL	9	11	11	0	1448	2

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente în anul 2025**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba					
Arad					
Argeș					
Bacău					
Bihor					
Bistrița-Năsăud					
Botoșani					
Brașov	4496	17793	12758	5033	2
Brăila					
București					
Buzău					
Caraș-Severin					
Călărași					
Cluj					
Constanța					
Covasna					
Dâmbovița					
Dolj					
Galați					
Giurgiu					
Gorj					
Harghita					
Hunedoara					
Ialomița					
Iași					
Ilfov					
Maramureș					
Mehedinți					
Mureș					
Neamț					
Olt					
Prahova					
Satu Mare					
Sălaj					
Sibiu					
Suceava					
Teleorman					
Timiș					
Tulcea					
Vaslui					
Vâlcea					
Vrancea					
TOTAL	4496	17793	12758	5033	2

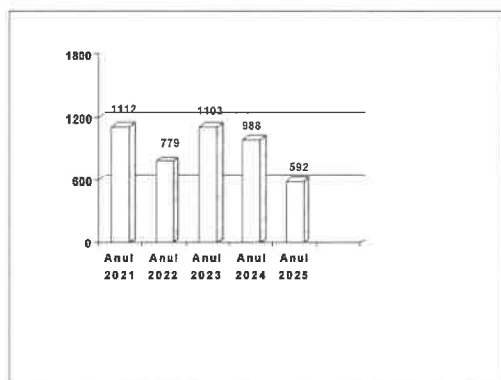
**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2025**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba						
Arad						
Argeș						
Bacău						
Bihor						
Bistrița-Năsăud						
Botoșani						
Brașov	11	11	11	0	89	0
Brăila						
București						
Buzău						
Caraș-Severin						
Călărași						
Cluj						
Constanța						
Covasna						
Dâmbovița						
Dolj						
Galați						
Giurgiu						
Gorj						
Harghita						
Hunedoara						
Ialomița						
Iași						
Ilfov						
Maramureș						
Mehedinți						
Mureș						
Neamț						
Olt						
Prahova						
Satu Mare						
Sălaj						
Sibiu						
Suceava						
Teleorman						
Timiș						
Tulcea						
Vaslui						
Vâlcea						
Vrancea						
TOTAL	11	11	11	0	89	0

În anul 2025, numărul total de controale efectuate a fost de 592 față de 988 controale efectuate în 2024. (cu un număr de 6 inspectori de muncă față de 10 inspectori de muncă în 2024)

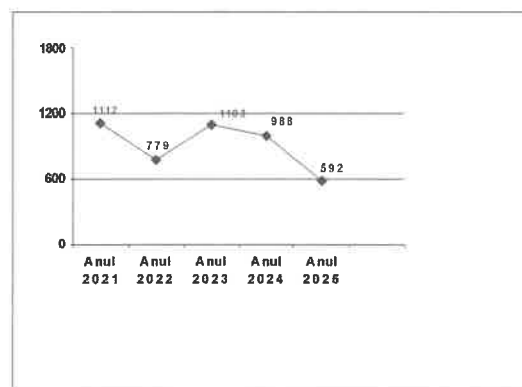
Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă

în perioada 2021 - 2025



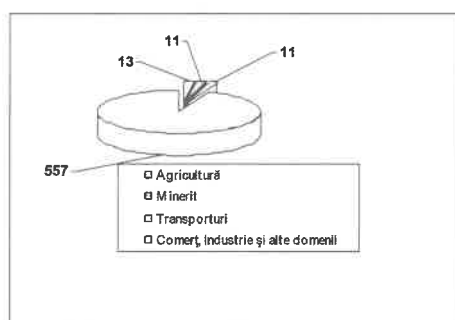
Dinamica numărului de controale în domeniul securității și sănătății în muncă

în perioada 2021 - 2025

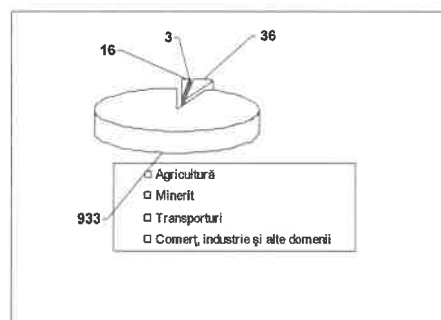


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale, în anul 2025



Numărul de controale în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale, în anul 2024



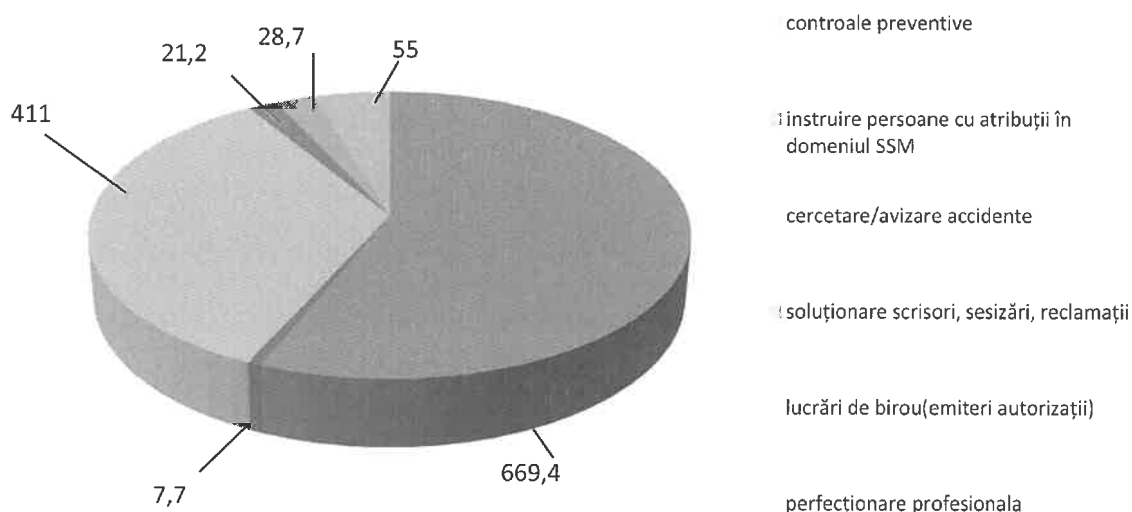
Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

Așa cum s-a menționat anterior, datorită scăderii numărului de inspectori de muncă de la 10 la 6, fondul de timp utilizat a scăzut de la 2080 zile pentru anul 2024 la 1193 zile pentru anul 2025, fiind distribuit după cum urmează:

- 669,4 zile pentru activitatea de control preventiv;
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- 7,7 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM;
- 411 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă și avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor cercetate de angajator;

- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 21,2 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 28,7 zile pentru lucrările de birou(emiteri autorizații);
- 55 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă
- 263 zile concediu legal de odihnă;
- 5 zile concediu medical.

**Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă,
în anul 2025**



***Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul
de vedere al securității și sănătății în muncă***

În cursul anului 2025, au fost înregistrate un număr de 171 solicitări pentru autorizare sau avizare potrivit legislației în vigoare față de 147 solicitări înregistrate în anul 2024, cum ar fi:

- funcționarea din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995;
- avizarea spațiului destinat depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție, potrivit prevederilor O.M.M.P.S. nr. 1884/2018;
- avizare autorizații pentru utilizare, comercializare, prestări servicii cu produse pentru protecția plantelor, potrivit prevederilor Ordonanței nr. 4/1995, cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii de către angajatori a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Numărul de autorizații sau avize emise:

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
171	103	42	26

De asemenea, pe parcursul anului 2025, un număr de 19 de persoane au solicitat și au susținut examenul în vederea autorizării pentru exercitarea activității de pirotehnician/artificier în conformitate cu prevederile Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, republicată.

În anul 2025 a fost înregistrat un număr de 283 cereri/petiții/sesizări/scrisori față de 299 în anul 2024, inclusiv de la diverse instituții, cum ar fi Casa Județeană de Pensii Brașov, Inspectoratul Județean de Poliție Brașov, etc.

Cercetarea și avizarea evenimentelor

O altă activitate desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Securitate și Sănătate în Muncă o constituie avizarea dosarelor de cercetare a evenimentelor soldate cu incapacitate temporară de muncă și cercetarea evenimentelor soldate cu decesul persoanei, evenimente colective, cu invaliditate evidentă și/sau cu invaliditate confirmată.

În anul 2025, s-a înregistrat o creștere a numărului de evenimente produse pe raza județului Brașov, respectiv au fost înregistrate un număr de 862 fișe de comunicare față de 752 fișe de comunicare înregistrate în anul 2024.

Numărul de dosare de cercetare avizate de inspectorii de muncă în anul 2025 a fost de 764 față de 693 de dosare avizate în anul 2024. De menționat că, în urma analizei efectuate, au existat și situații în care inspectorul de muncă a constatat că cercetarea a fost efectuată necorespunzător și dosarele au fost returnate pentru completare și/sau modificare. De remarcat faptul că, în urma analizării dosarelor de cercetare întocmite de comisia numită de angajator și avizate de inspectorii de muncă, s-a constatat că 30,5% sunt accidente în afara muncii, 22,4% sunt accidente ușoare pentru care s-au acordat primele îngrijiri medicale și 47,1% sunt accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă mai mare de 3 zile.

Numărul de evenimente comunicate de angajator și pentru care cercetarea este în sarcina inspectorilor de muncă a înregistrat o ușoară scădere de la 31 de evenimente produse în anul 2024 la 29 de evenimente produse în anul 2025, după cum urmează: 25 evenimente soldate cu decesul victimei și 4 evenimente colective. În plus, pe lângă acestea au mai fost comunicate 4 evenimente în care au fost implicați cetățeni străini și 3 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă devenite cu invaliditate conform deciziilor de încadrare emise de comisia Casei Județene Brașov, cercetare care intră tot în sarcina inspectorilor de muncă.

În ceea ce privește evenimentele pentru care s-a finalizat cercetarea în anul 2025, trebuie subliniat faptul că din cele 18 dosare avizate de Inspekția Muncii 7 sunt accidente mortale în afara muncii - respectiv 38,9 % dintre evenimente au avut cauze de natură patologică.

VI. SANCTIUNI APLICATE

În timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, la constatarea de neconformități, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizației de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, interzicerea comercializării și a retragerii de pe piață a produselor neconforme;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

	INDICATORI	ANUL 2021	ANUL 2022	ANUL 2023	ANUL 2024	ANUL 2025
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:					
	• în domeniul RM					
	• în domeniul SSM	609	460	564	453	335
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):					
	• în domeniul RM					
	• în domeniul SSM	620.000	429.000	557.500	466.000	481.500
3.	Nr. propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Nr. locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	0	0
5.	Nr. echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0	0	0	0	0

6.2. Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

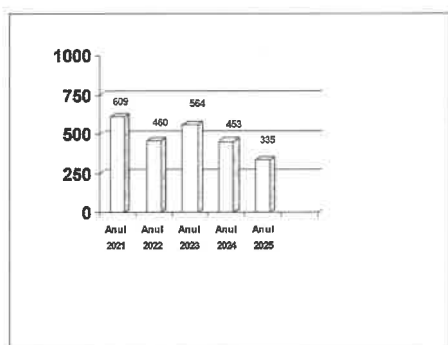
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2025 a fost de 335, cuantumul valoric al amenzilor aplicate fiind de 481.500 lei.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov în anul 2025, comparativ cu anul 2024, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ținând cont de scăderea numărului de inspectori de muncă de la 10 la 6, se prezintă astfel:

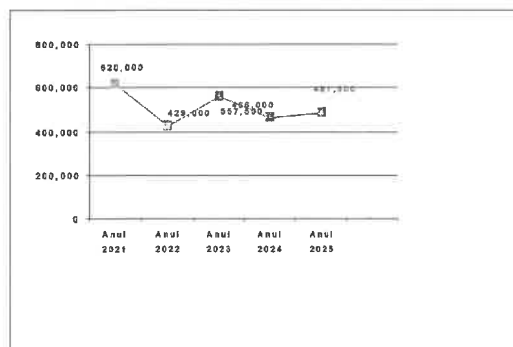
INDICATORI	Anul 2024	Anul 2025
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	453	335
• nr. amenzi	126	120
• nr. avertismente	327	215
Valoare amenzi aplicate (lei)	466.000	481.500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	448	325
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0	0

Se menționează faptul că s-au dispus 10 contravenții pentru nerealizarea măsurilor dispuse în controalele anterioare, fără a se dispune alte măsuri.

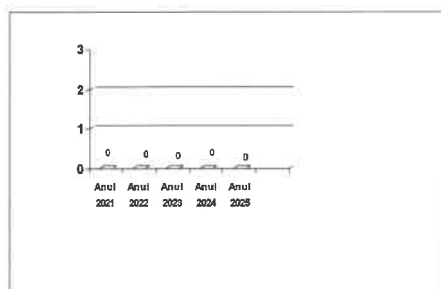
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM, în perioada 2021 - 2025



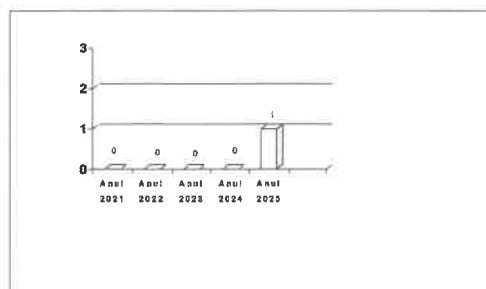
Cuantumul sancțiunilor aplicate în domeniul SSM (în lei), în perioada 2021 - 2025



Numărul propunerilor de urmărire penală în perioada 2021 - 2025

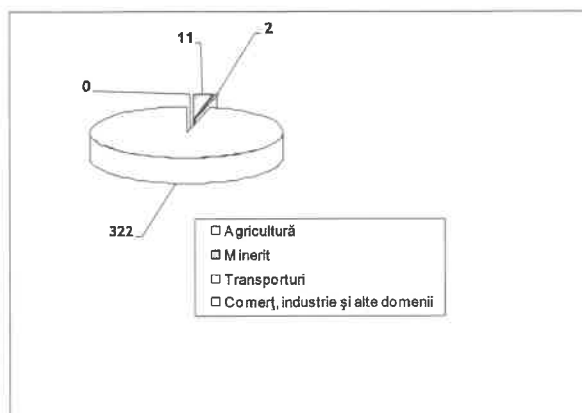


Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcțiune în perioada 2021 - 2025

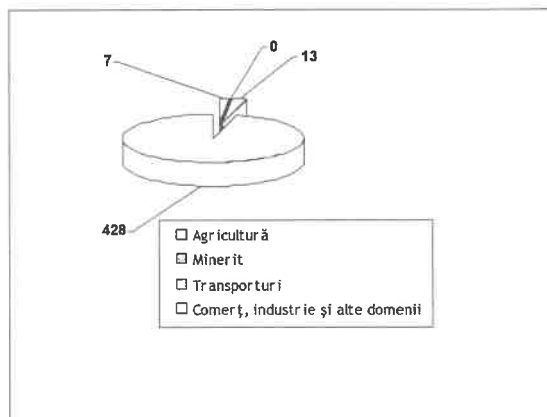


Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Distribuția sancțiunilor contravenționale pe domenii de activitate economică, în anul 2025



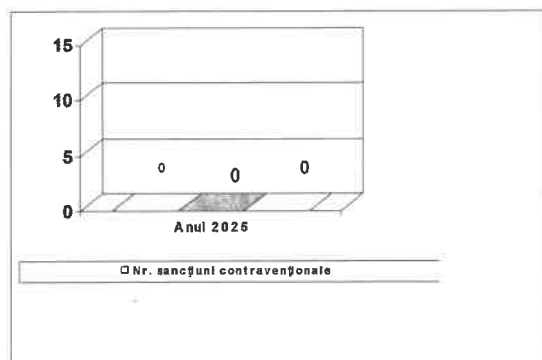
Distribuția sancțiunilor contravenționale pe domenii de activitate economică, în anul 2024



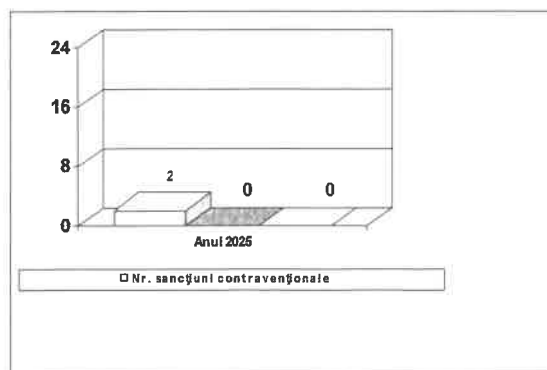
AGRICULTURĂ	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0
• nr. avertismente	0
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2
• nr. avertismente	0
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Sanctiuni aplicate în agricultură, pentru încălcări ale legislației de SSM



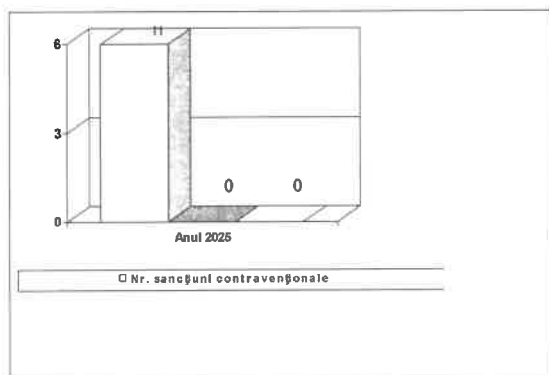
Sanctiuni aplicate în transporturi, pentru încălcări ale legislației de SSM



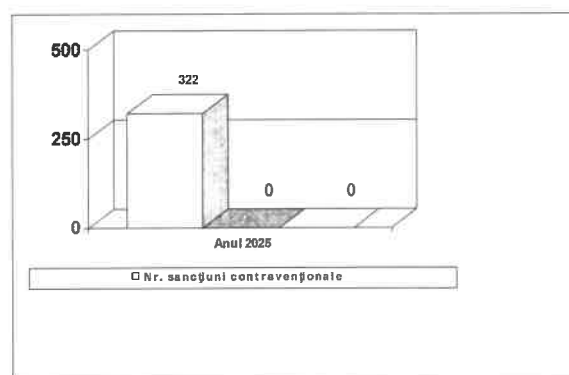
INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	11
• nr. avertismente	7
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	322
• nr. avertismente	208
• nr. amenzi contravenționale	114
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Sanctiuni aplicate în minerit,
pentru încălcări ale legislației de SSM



Sanctiuni aplicate în comerț, industrie și alte domenii
pentru încălcări ale legislației de SSM



6.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2025, la nivelul județului Brașov au fost realizate 61 controale față de un număr de 43 controale privind supravegherea pieței în societăți care comercializau produse din domeniile reglementate în 2024.

În cadrul acestor controale au fost verificate 280 produse (față de 183 produse în 2024) din domeniul de competență, fiind identificate nerespectări ale prevederilor privind punerea pe piață a produselor prevăzute de HG 1029/2008. În urma controalelor s-au dispus măsurile legale prevăzute de legislația în vigoare.

Pentru neconformitățile constatate, s-a aplicat o amendă în valoare de 2500 și s-a dispus măsură complementară interzicerea comercializării produselor până la intrarea în legalitate.

VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În perioada analizată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov, prin Compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, a participat la următoarele acțiuni importante dispuse de Inspekția Muncii:

7.2. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

În conformitate cu *Programul propriu de acțiuni* pentru anul 2025 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov s-au desfășurat următoarele acțiuni:

✦ **Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în muncă- Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă- acțiunea nr. I. 1 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), are ca temă: "Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală".

În cadrul acestei campanii s-a înscris ACȚIUNEA nr. 1 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspekției Muncii pentru anul 2025, „ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA SĂPTĂMÂNII EUROPENE DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ”.

Prin urmare, Campania de sensibilizare s-a concentrat pe anticiparea și gestionarea schimbării și a pus accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, riscurile specifice erei digitale și structurându-se în cinci direcții prioritare:

1. Munca pe platforme digitale;
2. Robotica avansată și inteligența artificială;
3. Munca la distanță;
4. Sisteme digitale inteligente;
5. Gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale.

Campania s-a desfășurat în continuare și pe parcursul anului 2025, în perioada 20-24 octombrie 2025, 2 inspectori de muncă au participat și au susținut în cadrul simpozionului regional organizat de Inspekția Muncii și ITM Hunedoara două lucrări științifice.

✦ **Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 - acțiunea nr. II. 2 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2024, Direcția de Control Securitate și Sănătate în Muncă a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și

asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierelor temporare și mobile.

În acest sens, Inspekția Muncii a desfășurat și în anul 2025, o campanie națională comună de verificare atât a modului de respectare privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă cât și a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor.

Campania națională s-a desfășurat în perioada 31.03.2025 - 12.12.2025 și a cuprins patru etape:

- prima etapă desfășurată în luna aprilie 2025 prin mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii dezvoltatori din județe cu activitate în acest domeniu.

- a doua etapa desfășurată în lunile mai - decembrie 2025 constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori.

Verificarea măsurilor dispuse s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.

- a treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privitor la verificărilor măsurilor.

- a patra etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspekției Muncii.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada mai - decembrie 2025 la angajatorii din grupul țintă, respectiv angajatori care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43.

Astfel, au fost efectuate controale la un număr de 81 de angajatori din domeniul construcțiilor.

Cu această ocazie, au fost constatate 65 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere.

Pentru deficiențe grave constatate au fost sancționați 40 angajatori, fiind aplicate 65 sancțiuni contravenționale, din care 31 amenzi în valoare de 107.000 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

↓ **Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "agricultura" cod CAEN 01, "pescuitul și acvacultura" cod CAEN 031 și cod CAEN 032, "vanatoare, capturare și capcane a vanatului și activități de servicii anexe" cod CAEN 017, "silvicultura și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" cod CAEN 021 și cod CAEN 022 - acțiunea nr. II. 3 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Campania națională s-a desfășurat în perioada 25.04 - 30.09.2025 și a cuprins patru etape:

- prima etapă desfășurată în perioada 25 aprilie - iunie 2025 prin mediatizarea, informarea, privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii dezvoltatori din județe cu activitate în acest domeniu.

- a doua etapa desfășurată în lunile iulie - septembrie 2025 constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniile din grupul țintă, prin acțiuni de control la angajatori.

Verificarea măsurilor dispuse s-a realizat pe toată durata de desfășurare a campaniei, funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor.

- a treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privitor la verificărilor măsurilor.

- a patra etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivelul Inspecției Muncii.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada iulie - septembrie 2025 la angajatorii care desfășoară activități economice în domeniile din grupul țintă.

Astfel, au fost efectuate controale la un număr de 12 angajatori care desfășoară activitate în domeniul "Agricultură" cod CAEN 01, 4 angajatori care desfășoară activitate în domeniul „Pescuit și Acvacultură” - CAEN 031 și CAEN 032, 1 angajator care desfășoară activitate în domeniul „Vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe vânătorii.” CAEN 017 și 9 angajatori care desfășoară activitate în domeniile de Silvicultură și alte activități forestiere și Exploatare forestieră - CAEN 021 și CAEN 022. Dintre aceștia 2 au fost sancționați. Au fost constatate 4 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențe grave constatate au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în valoare de 3.500 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspecția Muncii.

✦ **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acestora, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă - acțiunea nr. II. 4 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 07.07-19.09.2025 la beneficiari de lucrători zilieri.

Astfel, au fost efectuate controale la un număr de 12 angajatori care desfășoară activitate cu lucrători zilieri. Dintre aceștia 2 au fost sancționați. Au fost constatate 2 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspecția Muncii.

✦ **Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”(Campanie Națională din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul școlar 2024-2025) - acțiunea nr. III 5 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate. Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de

informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc. Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume.

Pentru anul școlar 2024 - 2025, Concursul național „Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii” s-a desfășurat la nivel județean în data de 12.04.2025 și au participat 32 elevi și 14 profesori din 7 unități de învățământ.

La nivel național, concursul a fost organizat, în luna mai 2024, la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” Iași, de către specialiști din Inspekția Muncii, inspectoratele teritoriale de muncă, inspectoratele școlare județene și Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași.

La concursul național au participat 6 elevi și un profesor de la o unitate de învățământ din județul Brașov.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

✚ **Campanie națională de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi - acțiunea nr. III 6 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Campania s-a desfășurat pe parcursul întregului an 2025 și a vizat:

- serviciile externe abilitate care au încheiat contracte cu angajatori pentru a presta activități de prevenire și protecție în întreprinderi/unități;
- întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție.

Conform procedurii inspectorii de muncă si-au ales 10 servicii externe și 20 întreprinderi/inspector de muncă cărora le-au transmis spre completare chestionarul de opinie privind activitatea desfășurată de serviciul extern de prevenire și protecție în întreprindere la întreprinderile care au apelat la servicii externe, selectate din baza de date a ITM.

Rezultatele centralizării chestionarelor transmise au fost transmise în termen la Inspekția Muncii.

Au fost efectuate controale la un număr de 57 societăți care au apelat la servicii externe, au fost constatate 25 deficiențe, s-au aplicat 25 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în valoare de 159.000 lei.

Totodată au fost efectuate controale la un număr de 3 servicii externe, nu s-au dispus măsuri.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

✚ **Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05,07,08”- acțiunea nr. VI.13 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Acțiunea s-a desfășurat conform metodologiei transmisă de Inspekția Muncii, în perioada 04.03.2025 - 19.09.2025.

Obiectivele acțiunii au constat în creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile din industria extractivă precum și

eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Au fost efectuate controale la un număr de 9 angajatori. Cu această ocazie, au fost constatate 11 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențe grave constatate au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în valoare de 22.500 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

↓ Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate condiții deosebite - acțiunea nr. VI 14 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025

Acțiunea a vizat unitățile care au încadrate locuri de muncă în condiții deosebite și care conform prevederilor legale au obligația monitorizării acestora și realizării măsurilor din planul de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă.

Acțiunea s-a desfășurat pe durata trimestrelor I - IV 2025, în județele în care există unități ce dețin locuri de muncă încadrate în condiții deosebite și care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspekția Muncii.

A fost efectuat control la singurul angajator de pe raza jud Brașov care deține aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspekția Muncii. Nu s-au constatat neconformități.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

↓ ACȚIUNE de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției- acțiunea nr. VI 15 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trimestrului II 2025 și s-a adresat lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector de activitate și care sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie și/sau emisii majore de noxe, utilaje cu grad ridicat de uzură fizică și morală, riscuri electrice, riscuri mecanice și altele).

Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii care își desfășoară activitatea în cadrul unităților care fabrică armament și muniție sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă. De asemenea, în acest domeniu de activitate au avut loc unele evenimente cu consecințe deosebit de grave.

Acțiunea s-a realizat prin efectuarea de controale tip „inspekție sistem” în întreprinderile cu peste 50 de lucrători, care desfășoară activități din industria de armament - CAEN 2540 din județul Brașov, precum și prin efectuarea de controale tematice în unitățile cu mai puțin de 50 de lucrători.

Având în vedere metodologia de control, au fost efectuate 3 controale la angajatori care desfășoară activități în domeniul țintă. Cu ocazia efectuării acestor controale au fost constatate 9 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere.

Au fost sancționați toți cei 3 angajatori, fiind aplicate 9 sancțiuni contravenționale, au fost aplicate 3 amendă în valoare de 10.500 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

⚡ **Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare - acțiunea nr. VI 16 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trimestrelor I și II 2025 și a constatat, conform metodologiei în organizarea de acțiuni de conștientizare a angajatorilor prin întâlniri organizate la ITM Brașov.

În cadrul întâlnirilor angajatorii au fost informați cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, în special a celor referitoare la obligația de a realiza evaluarea riscurilor pentru SSM, inclusiv a riscurilor psihosociale precum și luarea măsurilor de prevenire și protecție conform prevederilor legale.

De asemenea s-au diseminat materiale de informare privind aspecte legate de riscurile psihosociale puse la dispoziție de Inspekția Muncii și nu în ultimul rând s-au promovat exemple de bune practici adoptate de unii angajatori din județul Brașov cu scopul reducerii stresului la locurile de muncă.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

⚡ **Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă- acțiunea nr. VI 17 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Acțiunea s-a desfășurat în trim. IV 2025, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși (ACP) la locurile de muncă, urmărindu-se în mod deosebit substanțele toxice pentru reproducere. Astfel, au fost efectuate controale la un număr de 4 angajatori, 2 dintre ei fiind sancționați. Au fost constatate 3 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

⚡ **Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)- acțiunea nr. VI 19 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderile mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

Acțiunea de monitorizare a vizat întreprinderile mici (10-49 lucrători) din toate domeniile de activitate, și s-a desfășurat pe parcursul întregului an 2025.

În cadrul acestei acțiuni, s-a transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă unui număr de 63 întreprinderi mici.

Din cele 63 chestionare transmise, un număr de 59 chestionarele completate de angajator au fost returnate la inspectorat.

În baza răspunsurilor angajatorilor și în funcție de rezultatul analizei acestora, s-au efectuat vizite de inspecție la un număr de 7 angajatori, unul dintre ei fiind sancționat. Au fost constatate 5 deficiențe, s-au aplicat 5 contravenții dintre care 2 amenzi în valoare de 9.000 lei

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspecția Muncii.

⚡ **Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice - acțiunea nr. VI 18 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Un alt factor determinant în derularea acestei acțiuni a fost faptul că în perioada sărbătorilor de iarnă se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Autorizațiile pentru comercializarea articolelor pirotehnice de divertisment au fost emise pe perioadă limitată, respectiv perioada sărbătorilor de iarnă.

Pentru asigurarea trasabilității articolelor pirotehnice, cu prilejul eliberării autorizațiilor, comercianții autorizați au fost informați și notificați referitor la respectarea prevederilor legale privind termenul de depunere la Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov, a autorizațiilor expirate după perioada sărbătorilor de iarnă și modul de reglementare a situației articolelor pirotehnice rămase necomercializate (pe stoc).

În perioada 29.12.2025-31.12.2025, s-au derulat acțiuni de control, în principal, pentru identificarea comercianților care nu dețin autorizație de comercializare a articolelor pirotehnice, dar și pentru verificarea modului în care sunt puse pe piață articolele pirotehnice, fiind efectuate controale la 8 agenți economici. Nu s-au constatat încălcări ale prevederilor legale.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspecția Muncii.

⚡ **Organizarea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă - desfășurată în data de 29.04.2025**

Organizației Internaționale a Muncii (O.I.M.) a fost fondată în anul 1919, în contextul negocierilor de pace de după încheierea primului război mondial. Conferința de Pace din 1919 a stabilit o Comisie pentru legislația internațională a muncii și a adoptat un text, care, la 11 aprilie 1919, a devenit parte a Tratatului de Pace de la Versailles.

Cu unele modificări, acest text reprezintă și astăzi Constituția Organizației Internaționale a Muncii, care, în preambul se prevede că pacea universală nu poate fi întemeiată decât pe baza justiției sociale, iar neadoptarea de către națiune a unui regim de muncă cu adevărat uman, împiedică eforturile celorlalte națiuni, doritoare de a ameliora situația lucrătorilor în propriile țări.

Organizația Internațională a Muncii a devenit o agenție specializată a O.N.U. din anul 1946, iar în prezent are peste 181 de state membre și are o structură tripartită, care aduce împreună reprezentanții guvernelor, patronatelor și sindicatelor, în condiții egale, pentru a discuta chestiuni legate de muncă și politică socială.

În fiecare an, pe 28 aprilie, O.I.M. sărbătorește Ziua Mondială a Securității și Sănătății în Muncă, zi în care mișcarea sindicală onorează memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Cu acest prilej, în întreaga lume sunt organizate acțiuni pentru a atrage atenția asupra importanței prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Ziua Mondială a Securității și Sănătății în Muncă din anul 2025 s-a derulat sub motto-ul „Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”, și și-a propus să analizeze modul în care dialogul social și participarea principalilor actori implicați în desfășurarea activităților din economia națională pot contribui la o cultură solidă și pozitivă a securității și sănătății în muncă.

În acest context, în data de 29.04.2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov a organizat, la sediu, o masă rotundă dedicată evenimentelor menționate anterior la care au participat 41 persoane - angajatori, lucrători desemnați să se ocupe de activitățile de prevenire și protecție, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, etc.

Prin intermediul lucrărilor prezentate în cadrul simpozionului s-a dorit atragerea atenției asupra necesității implementării unei culturi în domeniul securității și sănătății în muncă precum și importanța adoptării de către angajatori de măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

7.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2025, din dispoziția Inspekției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii/acțiuni de control:

✚ **Campanie națională de control pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții cod CAEN 43 - derulată în perioada 18-21.03.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 18-21.03.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov și a avut ca obiective creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.

La nivelul județului Brașov, în perioada 18-21.03.2025, au fost efectuate controale la 14 societăți comerciale care desfășoară activități de construcții, fiind constatate 9 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere.

Pentru deficiențele grave constatate, cum ar fi lipsa controlului medical prin medic de medicina muncii, lipsa instruirii SSM, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare de 17.500 lei.

Rezultatele campaniei au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

⬇ **Campanie națională de control pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă , precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42, lucrari speciale de construcții cod CAEN 43 - derulată în perioada 16-20.06.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 16-20.06.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, în perioada 16-20.06.2025, au fost efectuate controale la 12 societăți comerciale care desfășoară activități din grupul țintă, fiind constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 7.000 lei.

Rezultatele campaniei au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

⬇ **Campanie națională de control pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă , precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42, lucrari speciale de construcții cod CAEN 43 - derulată în perioada 14-19.07.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 14-19.07.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, în perioada 14-19.07.2025, au fost efectuate controale la 14 societăți comerciale care desfășoară activități din grupul țintă, fiind constatate 9 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare de 10.500 lei.

Rezultatele campaniei au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

⬇ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 55,56) - derulată în perioada 21-26.07.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 21-26.07.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, în perioada 21-26.07.2025, au

fost efectuate controale la 13 societăți comerciale care desfășoară activități din grupul țintă, fiind constatate 2 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente.

Rezultatele campaniei au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

✚ **Campanie națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României - derulată în perioada 28.07-01.08.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 28.07-01.08.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, în perioada 28.07-01.08.2025, au fost efectuate controale la 13 societăți comerciale care desfășoară activități din grupul țintă, fiind constatate 3 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare de 4.000 lei.

Rezultatele campaniei au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

✚ **Campanie națională de control pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții cod CAEN 43 - derulată în perioada 12-18.08.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 12-18.08.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, în perioada 12-18.08.2025, au fost efectuate controale la 9 societăți comerciale care desfășoară activități din grupul țintă, fiind constatate 3 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare de 11.000 lei.

Rezultatele campaniei au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

✚ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de investigație și protecție” - cod CAEN 80 - derulată în perioada 08-12.09.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 08-12.09.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, au fost efectuate controale la 8 angajatori din grupul țintă, fiind constatate 4 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare de 3.000 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

↓ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industria alimentară - cod CAEN 10 - derulată în perioada 29.09-03.10.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 29.09-03.10.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, au fost efectuate controale la 15 angajatori din grupul țintă, fiind constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 6.500 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspecția Muncii.

↓ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200 - derulată în perioada 13-17.10.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 13-17.10.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, au fost efectuate controale la 9 angajatori din grupul țintă, fiind constatate 4 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 6.500 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspecția Muncii.

↓ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitări - Cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat - Cod CAEN 5224/5320 - derulată în perioada 24-28.11.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 24-28.11.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, au fost efectuate controale la 7 angajatori din grupul țintă, fiind constatate 7 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 8.000 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspecția Muncii.

↓ **Campanie națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - cod CAEN 9499 și Activități de servicii -suport combinate (servicii administrare clădiri) - cod CAEN 8110 - derulată în perioada 11-12.12.2025**

Acțiunea s-a derulat în perioada 11-12.12.2025 împreună cu corpul de control relații de muncă din cadrul ITM Brașov. La nivelul județului Brașov, au fost efectuate controale la 6 angajatori din grupul țintă, fiind constatate 7 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri și termene de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare de 3.500 lei.

Rezultatele acțiunii au fost transmise, în termen, la Inspekția Muncii.

7.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2025, în domeniul supravegherii pieței s-au desfășurat următoarele acțiuni:

✦ **Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană - acțiunea nr. IV.7 din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025**

Campania s-a derulat pe parcursul întregului an 2025 și a avut ca obiectiv verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus următoarele directive:

- H.G. nr. 409/2016 ce transpune Directiva 2014/35/UE privind echipamentele electrice de joasă tensiune;
- Regulamentul UE 22016/425 privind echipamentele individuale de protecție și H.G. nr. 305/2017;
- H.G. nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CEE;
- H.G. nr. 245/2016 ce transpune Directiva 2014/34/UE privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive;
- H.G. nr. 197/2016 ce transpune Directiva 2014/28/UE privind explozibili pentru uz civil;
- H.G. nr. 1756/2006 ce transpune Directiva 2000/14/CE privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor;
- Regulamentul UE 2016/1628 privind cerințele și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamente mobile fără destinație rutieră și H.G. nr. 467/2018;
- H.G. nr. 1102/2014 ce transpune Directiva 2013/29/CE privind articolele pirotehnice.

Campania pentru verificarea implementării prevederilor actelor normative prin care s-au transpus directivele europene urmărește ca, printr-o acțiune unitară a Inspekției Muncii, să se conștientizeze și să se verifice actorii implicați, asupra necesității cunoașterii și respectării actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piață.

Controalele s-au derulat și se vor derula în continuare, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Muncii și Justiției Sociale, și vor fi proactive, dar și reactive

ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea agenților economici, ale Comisiei Europene sau altor state membre.

Acțiunile de îndrumare și control se adresează producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse acoperite de cele 7 directive din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Necesitatea elaborării programului sectorial este o cerință a Regulamentului (CE) nr. 765/2008 al Parlamentului european și al Consiliului din 9 iulie 2008 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor.

În anul 2025, la nivelul județului Brașov au fost realizate 61 controale față de un număr de 43 controale privind supravegherea pieței în societăți care comercializau produse din domeniile reglementate în 2024.

În cadrul acestor controale au fost verificate 280 produse (față de 183 produse în 2024) din domeniul de competență, fiind identificate nerespectări ale prevederilor privind punerea pe piață a produselor prevăzute de HG 1029/2008. În urma controalelor s-au dispus măsurile legale prevăzute de legislația în vigoare.

Pentru neconformitățile constatate, s-a aplicat o amendă în valoare de 2500 și s-a dispus măsură complementară interzicerea comercializării produselor până la intrarea în legalitate.

S-a completat baza de date on-line a Inspecției Muncii.

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

În anul 2025, s-a înregistrat o creștere a numărului de evenimente produse pe raza județului Brașov, respectiv au fost înregistrate 862 fișe de comunicare față de 752 fișe de comunicare înregistrate în anul 2024.

Numărul de dosare de cercetare avizate de inspectorii de muncă în anul 2025 a fost de 764 față de 693 de dosare avizate în anul 2024. De menționat că, în urma analizei efectuate, au existat și situații în care inspectorul de muncă a constatat că cercetarea a fost efectuată necorespunzător și dosarele au fost returnate pentru completare și/sau modificare.

De remarcat faptul că, în urma analizării dosarelor de cercetare întocmite de comisia numită de angajator și avizate de inspectorii de muncă, s-a constatat că 30,5% (față de 27,3% în 2024) sunt accidente în afara muncii, 22,4% (față de 19,5% în 2024) sunt accidente ușoare pentru care s-au acordat primele îngrijiri medicale și 47,1% (față de 53,2% în 2024) sunt accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă mai mare de 3 zile.

Se observă că a crescut ponderea evenimentelor avizate ca accidente ușoare și în afara muncii în paralel cu scăderea numărului de evenimente avizate ca accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă.

Numărul de evenimente comunicate de angajator și pentru care cercetarea este în sarcina inspectorilor de muncă a înregistrat o ușoară scădere de la 31 de evenimente produse în anul 2024 la 29 de evenimente produse în anul 2025, după cum urmează: 25 evenimente soldate cu decesul victimei și 4 evenimente colective. În plus, pe lângă acestea au mai fost comunicate 4 evenimente în care au fost implicați cetățeni străini și 3 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă devenite cu invaliditate conform deciziilor de încadrare emise de comisia Casei Județene Brașov, cercetare care intră tot în sarcina inspectorilor de muncă.

În ceea ce privește evenimentele pentru care s-a finalizat cercetarea în anul 2025, trebuie subliniat faptul că din cele 18 dosare avizate de Inspectia Muncii 7 sunt accidente mortale în afara muncii - respectiv 38,9% dintre evenimente au avut cauze natură patologică.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt: fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a, industria construcțiilor metalice, construcții, comerț.

În anul 2025, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 225 persoane prin reluarea activității.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

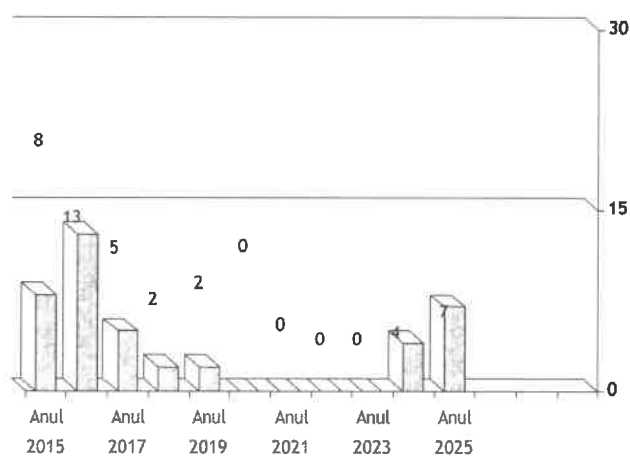
În anul 2025, au fost semnalate și confirmate 7 cazuri noi de boli profesionale.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2025

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	6
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	1
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	7

Morbiditatea profesională în perioada 2005 - 2025

ANUL	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2005	31
2006	53
2007	143
2008	124
2009	36
2010	26
2011	24
2012	8
2013	12
2014	6
2015	8
2016	13
2017	5
2018	2
2019	2
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	4
2025	7

Dinamica cazurilor noi de boli profesionale declarate în perioada 2015 - 2025

Aspecte specifice ale morbidității

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2012	Silicoze	6
	Azbestoză	1
2013	Silicoze	10
	Fibroză pulmonară	1
2014	Silicoze	8
	Fibroză pulmonară	1
2015	Silicoze	7
	Fibroză pulmonară	1
2016	Silicoze	11
	Astm bronșic	1
	Discopatie vertebrală toraco-lombară	1
2017	Silicoze	4
	Tendinită și tenosinovita tendoanelor	1
2018	Silicoze	1
	Pneumoconioză	1
2019	Silicoze	2
2020	-	0
2021	-	0
2022	-	0
2023	-	0
2024	Silicoze	4
2025	Silicoze	6
	Sindrom de tunel carpian bilateral	1

INSPECTOR ȘEF**pentru INSPECTOR ȘEF ADJ. SSM**

jr. Adrian Nicolae REIT

ing. Vali NICA



Total	I.T.M.	Nr. total de procese verbale încheiate	Nr. total de sancțiuni aplicate	Număr total de procese verbale contestate, din numărul total de procese verbale încheiate în anul 2025: 2												
				FOND						RECURS						
				Pe rol	În termen de declarare recurs	Soluționate irevocabil ca urmare nedeclarare recurs						Pe rol				
						Respinge contestația	Admite contestația			Anulează procesul verbal	Anulează în parte		Respinge contestația		Admite contestația	
							Anulează procesul verbal	Transformă amenda în avertisment	Micșorează amenda			Anulează în parte		Anulează procesul verbal	Transformă amenda în avertisment	Micșorează amenda
2025	BV	141	335	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

INSPECTOR ȘEF

jr. Adrian Nicolae REIT



pentru INSPECTOR ȘEF ADJ. SSM

ing. Vali NICA